

# Gesellschaft, Umwelt und zukünftige Generationen

Nachhaltigkeitsbericht Belimed 2022

**Belimed**  
Infection Control









# Inhaltsverzeichnis

3	<b>Vorwort</b>		
4	<b>1 Einleitung</b>	44	<b>5 Menschen und Mitarbeiter</b>
8	1.1 Nachhaltigkeit als Teil der Unternehmensstrategie	46	5.1 Schulung und Training
9	1.2 Internes/externes Feedback der Interessengruppen	50	5.2 Aktive und zufriedene Mitarbeiter
12	<b>2 Probleme und Herausforderungen</b>	51	5.3 Sicherheit und Wohlergehen
14	2.1 Hauptherausforderungen im Gesundheitswesen	52	5.4 Diversität
16	2.2 Hauptherausforderungen in Unternehmen	53	5.5 Moderne Sklaverei
17	2.3 Unsere Verpflichtung, Änderungen vorzunehmen	54	<b>6 Führung und Gesellschaft</b>
18	2.4 Nachhaltige Unternehmensziele 2022	56	6.1 Emissionsausgleich/interner CO <sub>2</sub> -Fond
22	2.5 Zahlen und Fakten	57	6.2 Schlanke und effiziente Prozesse
24	<b>3 Produkte und Service</b>	59	6.3 Risikomanagement bei Belimed
27	3.1 Energieeffiziente Produkte	60	6.4 Cybersicherheit
29	3.2 Lebenszyklusmanagement und Gesamtbetriebskosten (TCO)	64	<b>7 Kommunikation</b>
30	3.3 Planung und Design	66	7.1 Soziale Medien
32	3.4 Nachhaltige Reinigungsmittel	68	<b>8 Zusammenfassung</b>
33	3.5 Service und Wartung	70	<b>9 Zahlen und Tabellen</b>
34	3.6 Anlagenüberholung/Lebenszyklusverlängerung	71	<b>10 Referenzen und Zitate</b>
35	3.7 Digitalisierung		
36	<b>4 Klima- und Energieinitiativen</b>		
38	4.1 Energieeffiziente und grüne Lösungen		
39	4.2 Treibhausgaszertifizierung		
40	4.3 Produktion		
41	4.4 Recyclinginitiativen		
42	4.5 Lieferkette und Sourcing		







# Vorwort

Verantwortlichkeit und Nachhaltigkeit gehören seit Jahren zu den Grundpfeilern der Strategie von Belimed. Zusammen mit unserer Holdinggesellschaft, der Metall Zug Gruppe, halten wir uns an eine klare Richtlinie und nehmen mit unseren Nachhaltigkeitsaktivitäten die Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, der Gesellschaft und der Umwelt wahr.

## Lieber Leser, liebe Leserin,

die Entwicklung der Weltwirtschaft in den letzten 60 Jahren hat die Lebensqualität und das Wohlergehen von Milliarden von Menschen weltweit zwar verbessert, sie ist allerdings gleichzeitig auch eine Gefahr für die Umwelt. Unsere Ökosysteme sind fast zerstört, die Ressourcen gehen zur Neige und die Treibhausgasemissionen steigen. Zahlreiche Berichte und Statistiken verweisen auf exponentielles Wachstum seit 1950<sup>1</sup>, sowohl in globalen als auch in sozialen Bereichen.

Dies betrifft beispielsweise das Bevölkerungswachstum, Treibhausgasemissionen, Düngerverbrauch, Telekommunikation und Oberflächentemperatur. Wenn das so weitergeht, stehen wir alle vor enormen Problemen.

Dabei ist jeder einzelne von uns wichtig: nicht nur die Regierungen und Finanzämter, sondern auch Unternehmen wie Belimed. Aus diesem Grund haben wir unsere eigenen Nachhaltigkeitsinitiativen entworfen, um so bis 2025 global führender Akteur auf dem Gebiet nachhaltige Infektionskontrolle zu werden.

## Globale Veränderungen

Weltweites Wirtschaftswachstum ist keinesfalls nachhaltig, und das muss sich ändern. Die angesprochenen Trends haben sich auch durch die Covid-Krise verschlechtert, vor allem im Bereich des globalen Gesundheitswesens<sup>2</sup>.

Mit der erhöhten Lebenserwartung der Weltbevölkerung entsteht auch eine erhöhte Nachfrage nach Gesundheitsleistungen und Krankenhäusern (unsere Hauptabnehmer). Sie arbeiten rund um die Uhr und verbrauchen dadurch viel Energie, Wasser und Verbrauchsgüter, was für die Umwelt eine große Belastung ist (CO<sub>2</sub>-Ausstoß, Abfallstoffe, Chemikalien).

Die steigenden Anforderungen wirken sich, gemeinsam mit dem Kostendruck, direkt auf das Wohlergehen des Gesundheitspersonals und auf die Patienten aus.

In den letzten 18 Monaten stiegen in allen Belimed-Regionen die Projektzahlen stark an, für die Informationen bezüglich der Umwelt- oder Unternehmensnachhaltigkeit in der Design-

oder Ausschreibungsphase benötigt wurden (einschließlich Beispiele für umweltfreundliche und nachhaltige Instrumente, Geräte und Lösungen). Es entsteht Bedarf an energieeffizienter, medizinischer Ausrüstung und nachhaltigen Leistungen, die den gesamten Lebenszyklus der Einrichtungen überdauern. Investitionsgüter stehen also nicht mehr im Vordergrund. Dieses steigende Nachhaltigkeitsbewusstsein beeinflusst nun auch die Wahl der Lieferanten und der Dienstleister.

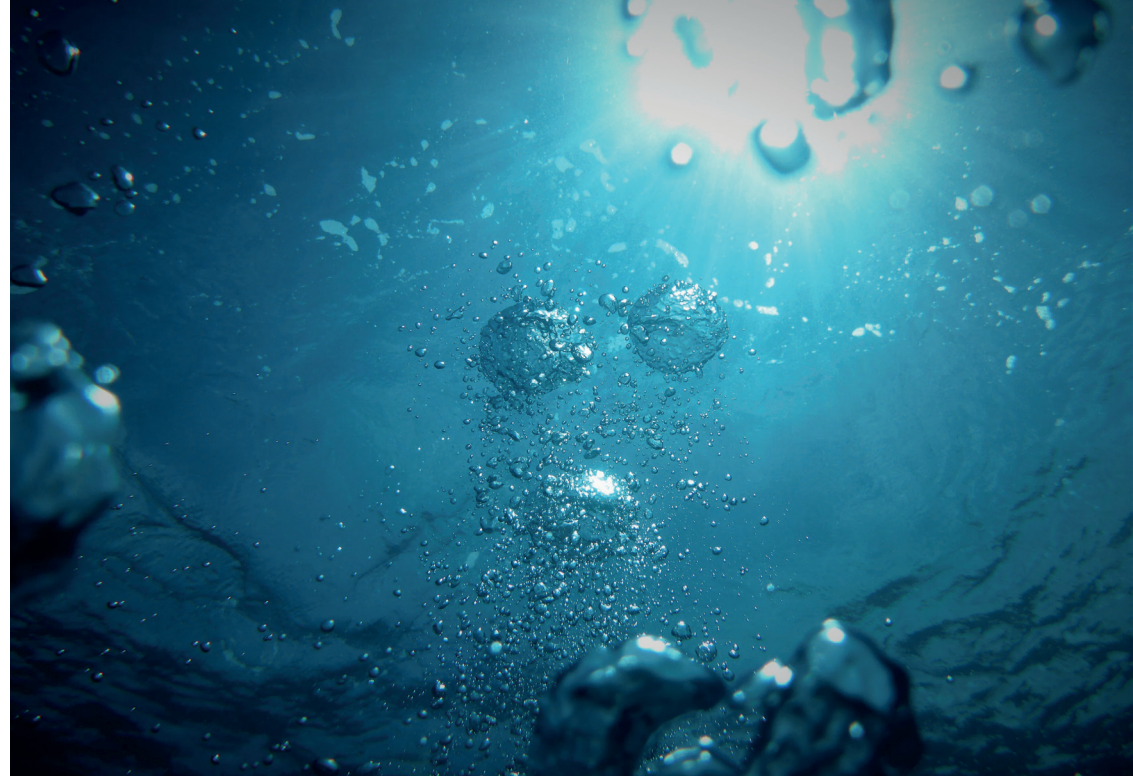
Wir wünschen Ihnen gute Unterhaltung beim Lesen unseres Nachhaltigkeitsberichts und laden hiermit alle unsere Belimed-Kunden ein, sich gemeinsam mit uns auf die Nachhaltigkeitsreise zu begeben!

**Danny Cummins**  
Vizepräsident,  
Business Unit Medical

**Daniel Steiner**  
Vizepräsident,  
Operations



# 1 Einleitung





# 1 Einleitung

Seit dem Ende des Zweiten Weltkrieges sind die globale Produktion und der Verbrauch exponentiell gestiegen. Die Entwicklung der Weltwirtschaft wird zur Gefahr für eine nachhaltige Zukunft und die Umwelt. Sie ist somit eine Gefahr für alle Hauptindustrien, Unternehmen und die Wirtschaft auf lange Sicht.

Laut der EU-Kommission (2008) „... ist die Art und Weise, auf welche wir die Güter produzieren, verwenden und entsorgen, nicht nachhaltig und trägt rapide zur Erschöpfung der natürlichen Ressourcen bei.“

In den letzten Jahren sind neue internationale Standards festgelegt worden, unter anderem das **Pariser Klimaschutzübereinkommen**, das von der EU und deren Mitgliedstaaten unterzeichnet und ratifiziert wurde. Belimed unterstützt die **nachhaltigen Entwicklungsziele der UN**. Mit diesen Initiativen wird nun der Rahmen für die Nachhaltigkeitsagenda festgelegt, der für Unternehmen und Gesellschaft gelten soll. Für uns sind die Klimaziele, Gesundheit, Wohlstand, verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen und natürlich auch unsere Verpflichtungen und Verantwortung als Arbeitgeber von wesentlicher Bedeutung.

Im Bericht Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)<sup>3</sup>, der 2021 veröffentlicht wurde, wurden Fachwissen und naturwissenschaftliche Grundlagen bezüglich des Klimawandels, seine Ursachen und sein Ausmaß zusammengefasst. Zahlreiche Klimafolgen sind zunehmend spürbar und häufen sich. Das Klima wird sich auch über das noch nach dem 21. Jahrhundert weiter verändern. Der Klimawandel ist ein Albtraum, und die Überschwemmungen, Brände und Hitzewellen der letzten Jahre (zum Beispiel in China, Australien, Sibirien oder British Columbia) weisen auf ein großes Problem hin, das leider immer schlimmer wird.

Daher wird die Nachhaltigkeit für Industrien und Unternehmen überall auf der Welt immer wichtiger. Ungefähr **62 % aller Führungskräfte** verstehen Nachhaltigkeit als Grundlage für Wettbewerbsfähigkeit, und **22 % stimmen der Aussage zu**, dass sie für die Zukunft essenziell ist.



Abbildung 1 – UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung

# 1 Einleitung

Dramatisches, exponentielles Wachstum der menschlichen Aktivitäten resultiert in einer drastischen Beschleunigung<sup>1</sup>, die Auswirkungen auf den Verbrauch, die Erdgeologie und ihre Ökosysteme hat.

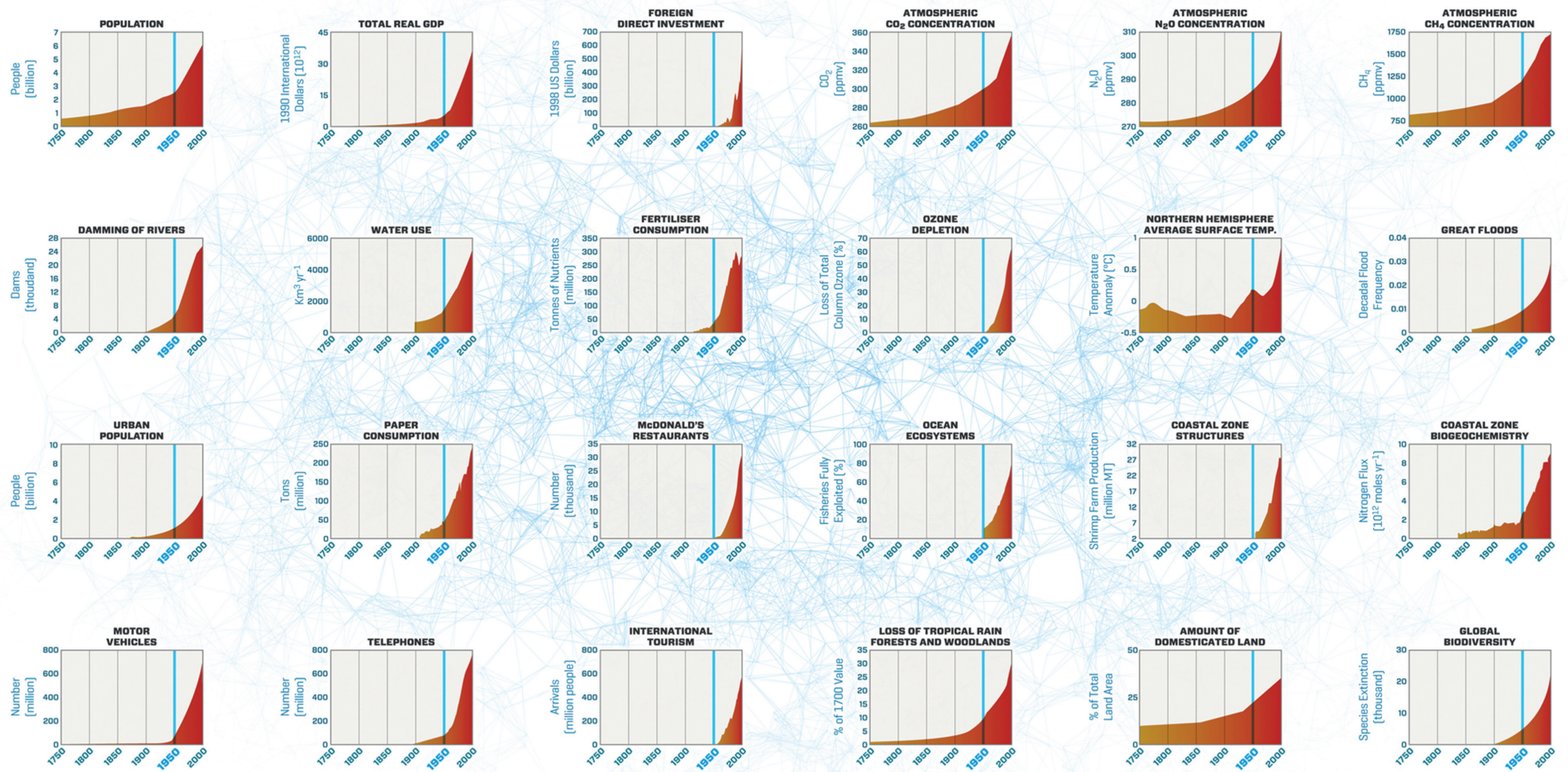


Abbildung 2 – Drastische Beschleunigung (Steffen und andere)



# 1.1 Nachhaltigkeit als Teil der Unternehmensstrategie

Bei Belimed hat Nachhaltigkeit oberste Priorität. Wir möchten Spitzenreiter bei grünen Produkten und Lösungen, umweltfreundlichen Produktionsmethoden, effizienten Anschaffungen und effizienter Logistik sein. Der Slogan „Engineers of Confidence“ ist ein Teil der Belimed-Unternehmensstrategie. Alle, die Verantwortung tragen, handeln erfolgsorientiert und berücksichtigen hierbei die Grundwerte von Belimed.

Der Begriff Nachhaltigkeit stammt aus dem Brundtland-Bericht aus dem Jahr 1987, in dem nachhaltige Entwicklung zum ersten Mal offiziell definiert wurde.



Belimed pflegt eine Verantwortlichkeits- und Vertrauenswürdigkeitskultur. Wir sind uns unserer Unternehmensverantwortung bewusst und wollen eine Zukunft für unser Unternehmen schaffen, indem wir soziale Führung leben und Umweltprobleme berücksichtigen.





# 1.2 Internes/externes Feedback der Interessengruppen

Wir von Belimed legen großen Wert auf das Feedback unserer Kunden und unseren eigenen internen Teams. 2021 haben wir zusammen mit der Metall Zug Gruppe weltweit eine Reihe an Befragungen von Kunden durchgeführt, um die wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen festzulegen. Höchste Priorität in der Medizinalbranche haben sichere und rohstoffeffiziente Produkte,

wobei wir uns auch auf die Umweltprobleme und -themen wie beispielsweise Treibhausgasemissionen, Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes und Material- und Ressourceneffizienz konzentrieren. Diese Themen gehen Hand in Hand mit unserer Verpflichtung, die Arbeitsgesundheit und -sicherheit zu maximieren, nicht nur für unsere Kunden, sondern auch für unsere Mitarbeiter.

Das allgemeine Feedback aus den Befragungen wird nachfolgend in der Materialitätsmatrix (siehe unten) zusammengefasst und veranschaulicht. Aufgrund der Resultate haben wir bei Belimed einen Leitplan für Nachhaltigkeitsinitiativen umgesetzt:

- Auswirkung auf die Umwelt durch unsere Aktivitäten reduzieren: vom CO<sub>2</sub>-Fußabdruck unserer Produkte bis zu den Dienstleistungen und dem Lebenszyklus von Anlagen
- Sicherstellen, dass wir absolut verantwortlich gegenüber unseren Kunden, Angestellten, Mitarbeitern und Lieferanten handeln
- Das Unternehmen umweltfreundlich und sozialgerecht führen
- Einen Beitrag zu regionalen Aktivitäten und sozialen Initiativen in allen Belimed-Niederlassungen auf der ganzen Welt leisten



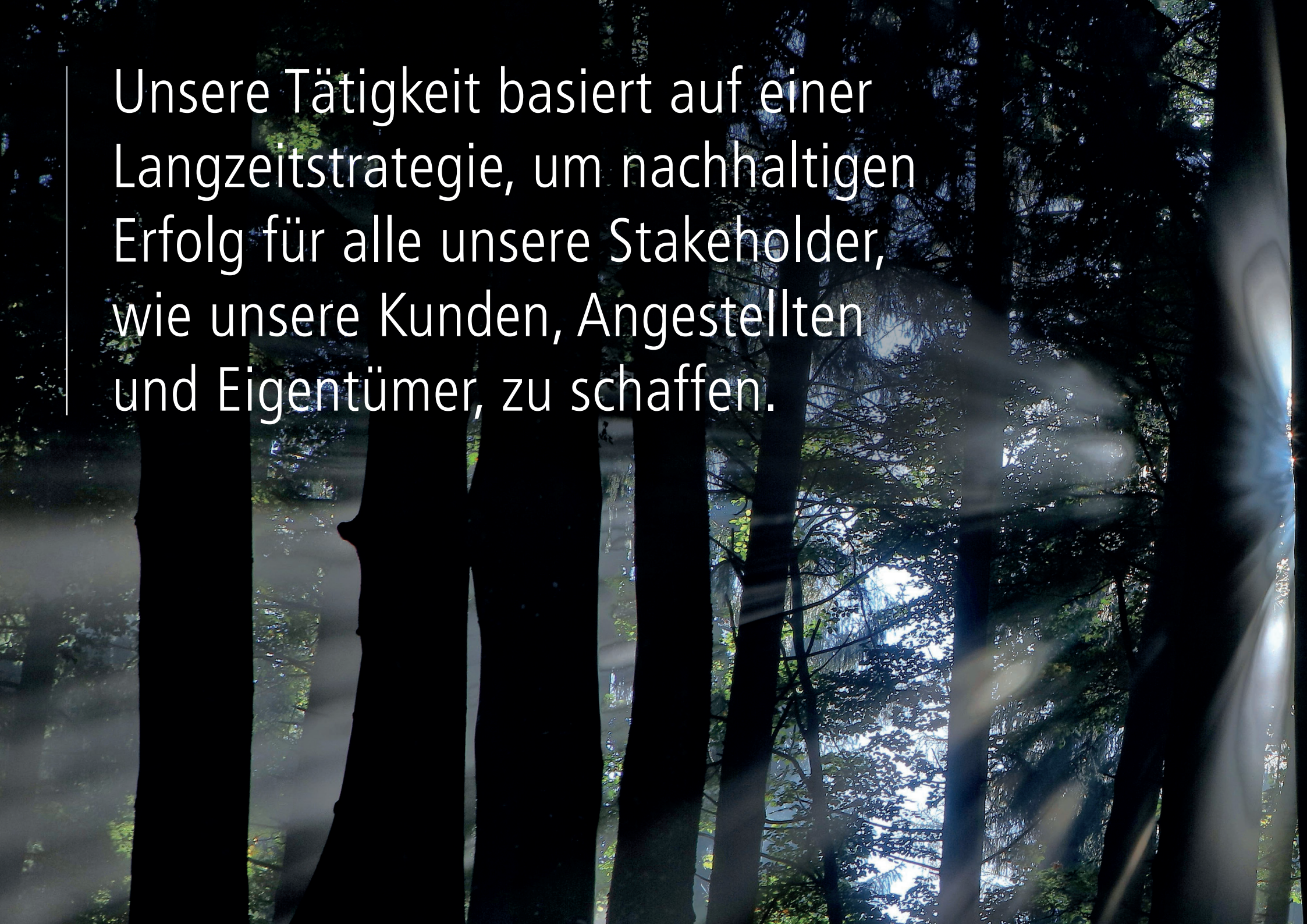
Abbildung 3 – Belimed-Materialitätsmatrix

# 1.2 Internes/externes Feedback der Interessengruppen

Belimed-Nachhaltigkeitsplan







Unsere Tätigkeit basiert auf einer Langzeitstrategie, um nachhaltigen Erfolg für alle unsere Stakeholder, wie unsere Kunden, Angestellten und Eigentümer, zu schaffen.







# 2

## Probleme und Herausforderungen



# 2 Probleme und Herausforderungen

Heutzutage verbrauchen wir für die Produktherstellung und Abfallentsorgung die natürlichen Ressourcen von 1,7 Planeten.

Einfacher gesagt, die Nutzung der natürlichen Ressourcen übersteigt die Regenerationsfähigkeit des Planeten. Wenn wir nicht sofort handeln, werden wir allzu bald mit katastrophalen Folgen konfrontiert.

Nicht nur die Regierungen und Finanzinstitutionen, sondern auch Unternehmen und Industrie müssen Verantwortung übernehmen und gemäß den UN-Nachhaltigkeitszielen handeln.

Wir glauben fest daran, dass nachhaltige Entwicklung ein zentrales Element und eine Grundlage für das Wirtschaftswachstum darstellt. Sie kann auch zur Bewältigung des Überkonsums, der Ungleichheit und des Klimawandels beitragen. Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit beinhaltet evidenzbasierte Vorgaben, regelmäßige Messungen der KPIs (Key Performance Indicator) und Daten, welche Erfolgsberichte (Best Practice) und die Festlegung deutlicher und ambitionierter Ziele beinhalten.

Mithilfe des Feedbacks all unserer Mitarbeiter und Angestellten, definieren und implementieren wir neue Strategien und Methoden für das Sourcing und die Produktion. Somit verbessern wir das Wohlergehen, reduzieren Treibhausgasemissionen und führen neue, nachhaltige Standards ein.





# 2.1 Hauptherausforderungen im Gesundheitswesen

Die Gesundheitsbranche erlebt heutzutage große Probleme und Herausforderungen. Die folgenden drei sind jedoch von größter Bedeutung:

## Die Weltbevölkerung altert immer rascher<sup>5</sup>.

Die globale Lebenserwartung steigt, und auch die Zahl der Menschen, die älter als 60 sind, nimmt zu. Bis zum Jahr 2050 werden etwa zwei Milliarden Menschen älter als 60 sein. Dies resultiert in einer immer größer werdenden Nachfrage nach Gesundheitsleistungen, womit die Krankenhäuser Schritt halten müssen.

Alle Länder sind mit großen Herausforderungen konfrontiert und haben infolgedessen die Aufgabe, ihre Gesundheits- und Sozialsysteme an diesen demografischen Wandel anzupassen. Die ältere Generation spielt eine wichtige Rolle in den Familien und Gemeinden und nimmt auch noch später im Leben an neuen Aktivitäten und Tätigkeiten teil. Das Gesundheitswesen wird immer mehr zu einer tragenden Säule für uns alle.

## Krankenhäuser als Grossverbraucher

Mit rund um die Uhr stattfindenden Operationen (OPs) sind die Krankenhäuser enorme Energie-, Wasser-, Abfallproduzenten<sup>7</sup>. Dies stellt eine große Herausforderung für die Umwelt dar. Laut eines Berichtes, der 2019 im Lancet veröffentlicht wurde, macht der Gesundheitssektor rund 4,6 % **aller Treibhausgasemissionen weltweit**<sup>8</sup> aus (ein Viertel davon in den USA). Im Gesundheitsbereich sei die chirurgische Pflege der größte Energieverbraucher und zugleich der größte Abfallproduzent. OP-Säle alleine verbrauchen drei- bis sechsmal mehr Energie

pro Quadratmeter als andere Abteilungen oder Stationen im Krankenhaus und produzieren 20 bis 30 % der gesamten Abfälle.

## Stetig ansteigende Kosten und höhere Produktivität

Krankenhäuser sind einerseits mit signifikanten Umweltherausforderungen konfrontiert (CO<sub>2</sub>-Ausstoß, Abfälle, Chemikalien), andererseits müssen sie aber auch konkurrenzfähig mit den steigenden Kosten umgehen. Zudem sind heutzutage auch die Patienten besser informiert und erwarten höhere Standards bei den Gesundheitsleistungen<sup>9</sup>. Daher werden die technologischen Forderungen und Krankenhausvorschriften immer komplexer.

Jedes medizinische Verfahren, jeder Eingriff trägt zum CO<sub>2</sub>-Fußabdruck bei. Jedes Jahr finden weltweit mehr als 300 Millionen chirurgische Eingriffe/OPs statt. Es gibt zahlreiche Gründe für den drastischen Anstieg der chirurgischen OPs rund um den Globus, unter anderem:

- Adipositas (Fettleibigkeit) und Prävalenz bei metabolischen und kardiovaskulären Erkrankungen
- Alterung der Bevölkerung und Prävalenz bei Alterskrankheiten (Katarakte)
- Trends im Bereich Schönheitsoperationen und OPs
- Fortschritte in der Diagnostik und in der Folge mehr Krankheitsbehandlungen/-verfahren
- Anstieg der Kaiserschnitttrate (Kaiserschnitt auf Wunsch)

Die vermehrten Umweltzertifizierungen, Ökozertifizierungen und Maßnahmen für Krankenhäuser zur Wertschöpfung und zum Erwirtschaften von Gewinnen müssen der effizienten Patientenbetreuung und dem Wohlergehen des medizinischen Personals entgegengestellt werden. Die Herausforderung besteht darin, sowohl physischen als auch psychischen Stress zu reduzieren, sodass Fehler vermieden werden können. Diese Zusammenhänge bringen die Sicherheit von Patienten in Gefahr, wenn sie nicht berücksichtigt werden.

Wäre der gesamte Gesundheitssektor ein Land, wäre er der **fünftgrößte Verunreiniger auf dem Planeten**<sup>6</sup>.



# 2.1 Hauptherausforderungen im Gesundheitswesen

Die Zahl der 60-Jährigen pro Jahr (beide Geschlechter)

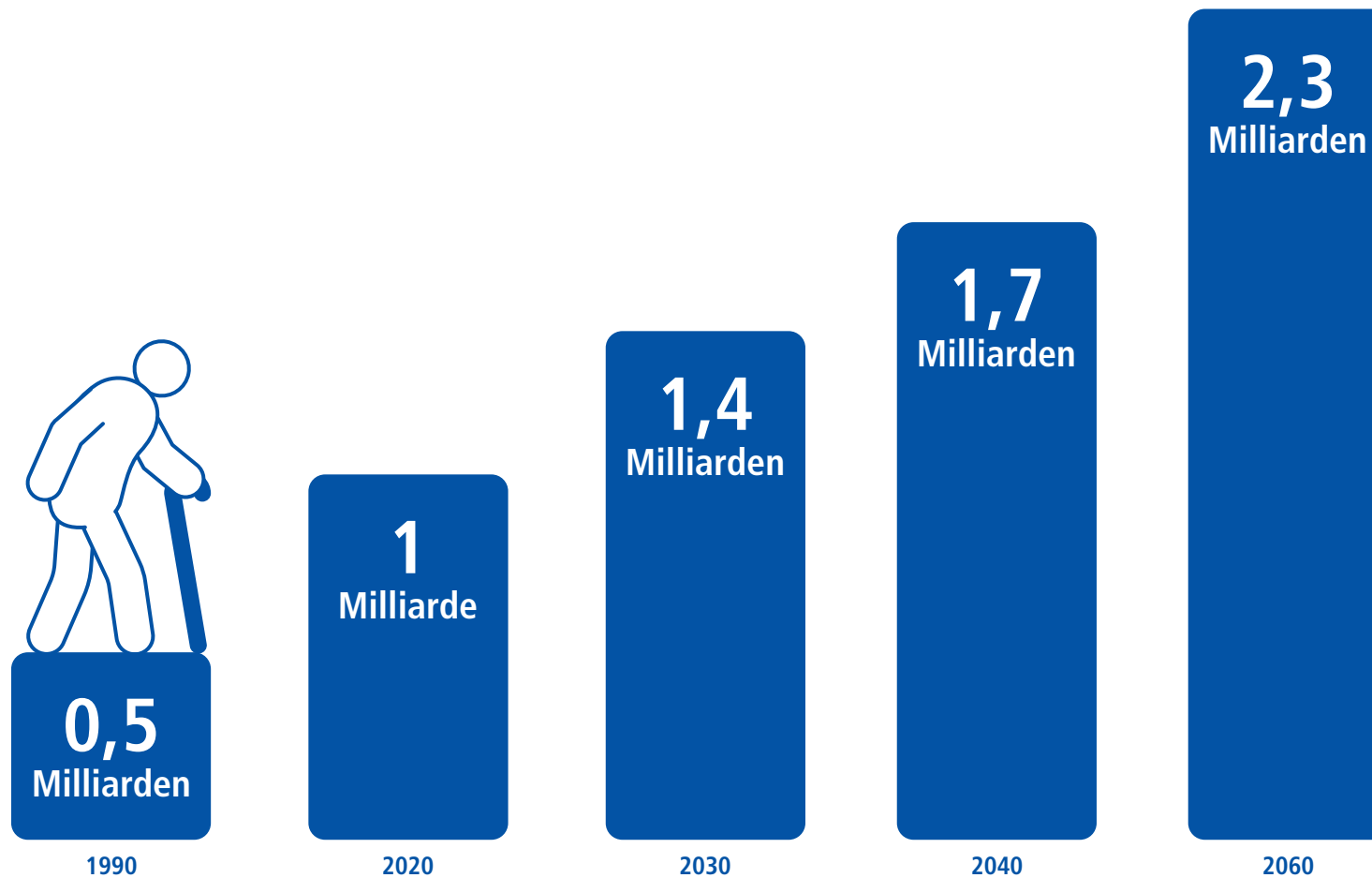


Abbildung 4 - Bevölkerungswachstum



## 2.2 Hauptherausforderungen für Unternehmen

Die Hauptherausforderung für Unternehmen stellte seit jeher die Frage dar, wie nachhaltige Langzeitstrategien bei gleichbleibender Wettbewerbsfähigkeit implementiert werden können. In den letzten Jahren gab es im Gesundheitswesen gute Nachrichten. Etliche **Umweltinitiativen entstanden**<sup>10</sup>. Durch die immer größer werdende Anzahl an unseren Krankenhausprojekten sind wir dazu verpflichtet, beim Design und in der Anfangsphase Unternehmensnachhaltigkeit zu bieten. (auch mit Beispielen, wie Anlagen und Lösungen umweltfreundlich gestaltet werden können).

Eine andere Herausforderung betrifft **den Wert der energieeffizienten Ausrüstung** und den Handel mit dieser sowie die nachhaltigen Lösungen auf dem Konkurrenzmarkt. Früher wurden Projekte üblicherweise je nach Preis (Anschaffung) vergeben, was sich allmählich ändert. Heutzutage treffen immer mehr Kunden Entscheidungen auf der Grundlage eines Punktesystems, bei dem ein neutraler CO<sub>2</sub>-Fußabdruck des Verkäufers oder Lösungsanbieters im Mittelpunkt steht, und bei dem der Fokus auf energieeffizienten Anlagen und nachhaltigen Dienstleistungen über die gesamte Lebensdauer der Anlage liegt.

Die Verpflichtung von Belimed zur Nachhaltigkeit wird durch die Implementierung von Langzeit-Unternehmensstrategien eingehalten. Die Produktionsstätten in der Schweiz und in Slowenien arbeiten unermüdlich daran, neue Wege unermüdlich zu finden und sie zu etablieren. Unsere **Nachhaltigkeitsbotschaft** wird in unserem Unternehmen hervorragend angenommen. Und alle Mitarbeiter, von den Produktionsteams über die Verkaufsabteilung bis hin zu den Servicetechnikern, sind eingeladen, zu diesem Konzept beizutragen.



## 2.3 Unsere Verpflichtung, Änderungen vorzunehmen

Die Entwicklung der Weltwirtschaft stellt eine Gefahr für die Nachhaltigkeit, die Zukunft der Umwelt, für das Geschäft und für die Langzeitökonomie dar. Sie wird unvermeidliche Auswirkungen auf die meisten Unternehmen und Geschäftsbranchen weltweit haben. Neben der Hauptsorge für die Kunden von Belimed (Regulatorik und Compliance, Kostendruck), steigt auch das Nachhaltigkeitsbewusstsein allgemein. Und das beeinflusst bereits jetzt die Wahl der Lieferanten und Serviceanbieter.

Der wachsenden Nachfrage und den steigenden Kosten im Gesundheitswesen tritt Belimed nun mit einer Verpflichtung zur Nachhaltigkeit und zur Entwicklung energieeffizienter und nachhaltiger Lösungen gegenüber. Dadurch entstehen für Belimed betriebliche und strategische Chancen, mit denen man sich auf Krankenhaus- und Gesundheitswesenebene (Kunden) abhebt. Ganz egal, ob wir die Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks anstreben, die Produktivität steigern, mehr energieeffiziente Lösungen entwerfen oder unsere Aktivitäten und unseren Erfolg mit einem Nutzen für die Gesellschaft verbinden – alle profitieren davon: Mitarbeiter, Partner und Investoren.

Seit Belimed angefangen hat, die Nachhaltigkeitsinitiativen zu etablieren und dementsprechend zu agieren (gemeinsam mit anderen Abteilungen von Metall Zug), sind auch die Interessensgruppen dementsprechend positiv eingestellt und aktiv dabei. Obwohl die COVID-Pandemie die Arbeit und die Finanzen aller Krankenhäuser weltweit stark beeinflusst hat, wird dennoch erwartet, dass die Bedeutung der Nachhaltigkeit

in der Unternehmensplanung, die Knappheit der Ressourcen und des Bedarfs von einem nachhaltigem Infektionskontrollpartner wahrgenommen und berücksichtigt werden.

Die Unternehmen profitieren von Angestellten, die sich bei der Arbeit wohlfühlen, denn das Wohlergehen am Arbeitsplatz bringt viele Vorteile: Reduktion von Fehlzeiten und Betriebsunfällen und demzufolge auch eine Produktionssteigerung<sup>11</sup>. Belimed beschäftigt sich in diesem Sinne nicht nur mit eigenen Mitarbeitern, sondern hilft auch ihren Kunden dabei, dass sich ihre Angestellten wohlfühlen und zufrieden sind, indem sie neue, hochwertige und ergonomische Produkte entwickelt, die zugleich ein attraktives Design haben und einfach zu bedienen sind. Unsere Belimed-Akademie bietet Trainingsmodule, E-Learning, Best-Practise-Sharing, Benchmarking und weitere Projekte an.

Ein wahrer Erfolg ist immer nachhaltig, nimmt Rücksicht auf die Gesellschaft und beeinträchtigt das Ansehen des Unternehmens nicht.



„Unabhängig davon, ob wir die Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks anstreben, die Produktivität steigern wollen, mehr energieeffiziente Lösungen entwerfen oder unsere Aktivitäten und unseren Erfolg mit einem Nutzen für die Gesellschaft verbinden – alle profitieren davon: Mitarbeiter, Partner und Investoren.“



## 2.4 Nachhaltigkeitsziele

Im Rahmen unserer Unternehmensstrategie des Vision-Programms 2025 legte Belimed eine Reihe an Nachhaltigkeitszielen für unser Unternehmen fest. Unsere SMART-Nachhaltigkeitsziele werden laufend bewertet und wurden gemäss den Richtlinien der Metall Zug Gruppe formuliert.



<sup>1)</sup> Aus Gründen der Verständlichkeit wird die Bezeichnung CO<sub>2</sub>-Emissionen synonym mit sämtlichen klimawirksamen Treibhausgasemissionen verwendet.

Abbildung 5 – MZ-Nachhaltigkeitsziele (Jahresbericht Metall Zug 2021)

## 2.4 Nachhaltigkeitsziele

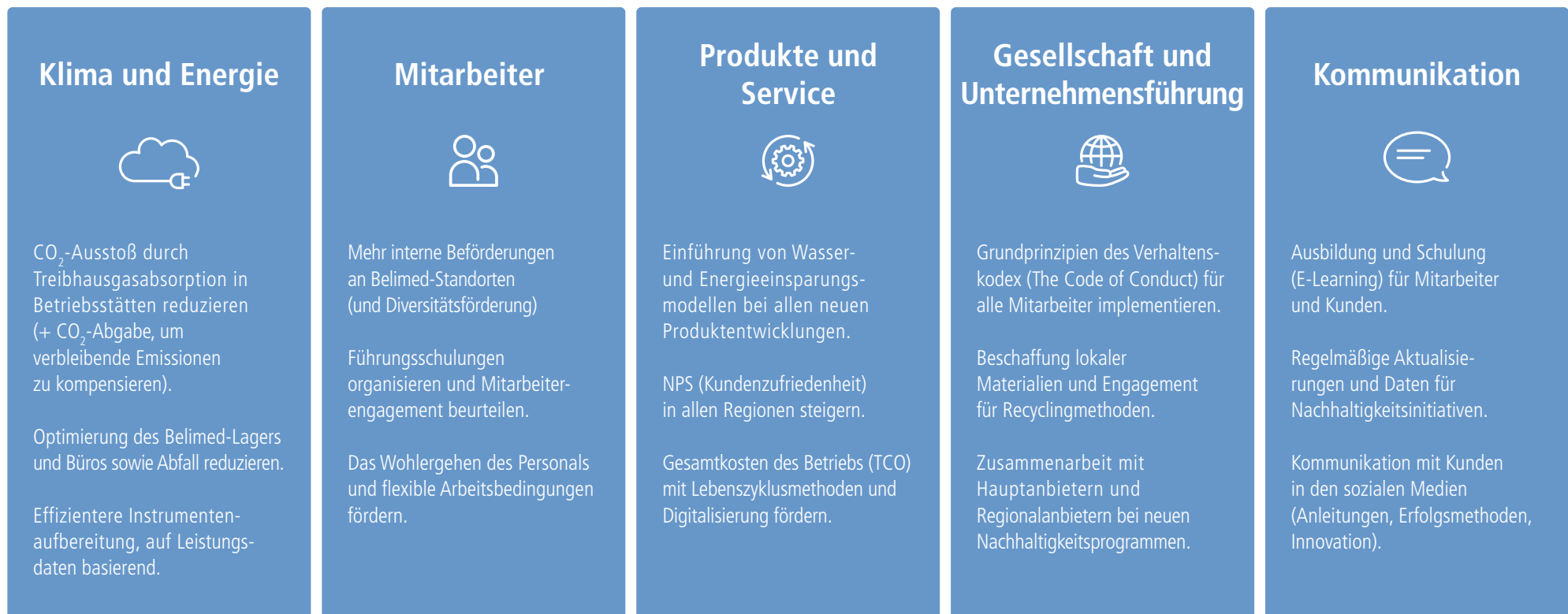



Abbildung 6 – Belimed-Nachhaltigkeitsziele



An aerial night photograph of a densely packed urban area. The scene is dominated by numerous multi-story buildings, many of which have their windows and balconies lit up, creating a vibrant pattern of light against the dark sky. A prominent feature is a large, curved elevated highway or bridge structure on the right side of the frame, illuminated with a warm orange glow. The overall atmosphere is one of a bustling, modern city at night.

Die Entwicklung der Weltwirtschaft und die heutige Art der Wirtschaft zerstören die natürlichen Lebensgrundlagen und stellen eine Gefahr für die Umwelt, das Geschäft und die Langzeitökonomie dar.







# 2.5 Zahlen und Fakten

Folgende Zahlen und Fakten erläutern die Probleme und Herausforderungen bezüglich der Nachhaltigkeit, denen wir zurzeit weltweit begegnen:

## 18 Monate

Die Erde benötigt 18 Monate, um zu erneuern, was in 1 Jahr verbraucht wird.



## 14,4 Milliarden

Etwa 14,4 Milliarden Kaffeebecher sind Wegwerfbecher. Das reicht für 55 Reisen um die Welt.



## 1,7 Planeten

Die Menschheit benutzt die Ressourcen von 1,7 Planeten, um Waren herzustellen und Abfälle zu entsorgen.

Die 42 reichsten Leute der Welt besitzen so viel wie die ärmsten 50 % weltweit.

## Weniger als 20 %

aller elektronischen Abfälle (Schrott) werden recycelt.



## 1 Tonne Recyclingstahl

Stahl ist das meistrecycelte Material der Welt. Laut des Steel Recycling Institutes spart eine Tonne Recyclingstahl 2 500 Pfund Eisenerz, 1 400 Pfund Kohle und 120 Pfund Kalkstein.



## 14 000 Liter Wasser

Für die Herstellung eines Autos werden 14 000 Liter Wasser benötigt.

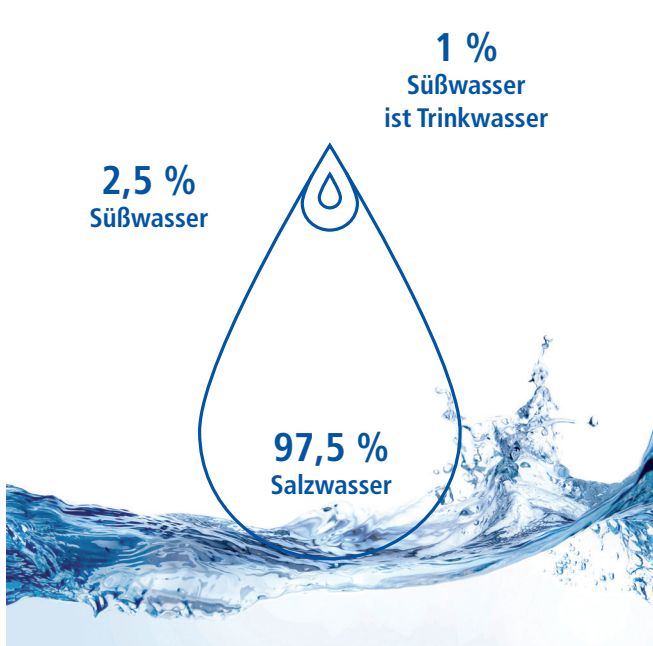
## 1 Tonne Recyclingpapier

Eine Tonne Recyclingpapier spart 17 Bäume, 2 500 Liter Öl, 2,5 Kubikmeter Land, 4 100 kWh Energie und 26 000 Liter Wasser.

## 25 % weniger Gesamtemissionen

Recyclingpapier produziert 25 % weniger Gesamtemissionen als neues Papier.

# 2.5 Zahlen und Fakten



## Haben Sie gewusst, dass...?

Krankenhäuser oft die größten Wasserverbraucher in den Gemeinden sind, die sie versorgen. Obwohl unser Planet zu 70 % von Wasser bedeckt ist, stehen davon nur 2,5 % als Süßwasser und lediglich 1 % als Trinkwasser zur Verfügung.

## 60 % der globalen Treibhausgasemissionen

Der Energieverbrauch trägt am meisten zum Klimawandel bei und ist für 60 % aller Treibhausgasemissionen verantwortlich.

## 90 % weniger Energie

Die Beleuchtung macht 15 % des globalen Stromverbrauchs aus. Der Übergang auf LED bedeutet 90 % weniger Energie. LED-Leuchtmittel halten außerdem viel länger als traditionelle weißglühende Glühbirnen.



## 70-mal mehr

Straßengüterverkehr produziert 70-mal mehr CO<sub>2</sub>-als Seefracht.

Ein Hin- und Rückflugticket von London nach New York verursacht mehr Emissionen als eine durchschnittliche Person im ganzen Jahr.

## 3 Millionen Jahre

2018 wurde der CO<sub>2</sub>-Gehalt in unserer Atmosphäre gemessen und betrug 408 ppm. Das war der höchste Gehalt seit 3 Millionen Jahren.

## 7 % der globalen CO<sub>2</sub>-Emissionen

Dienstreisen tragen insgesamt am meisten zu den CO<sub>2</sub>-Emissionen bei. Als die COVID-Pandemie ausbrach, haben die CO<sub>2</sub>-Emissionen weltweit um 7 % abgenommen.



# 3

## Produkte und Service





# 3 Produkte und Service

Krankenhäuser verbrauchen normalerweise 2,5-mal mehr Energie als normale, typische Bürogebäude. Deswegen gibt es immer mehr Vorschläge und Anregungen, Betriebs- und Instandhaltungskosten auf allen Stationen und für alle Anlagen zu senken.



Mit der Reduzierung des Reinigungsmittel-, Wasser- und Energieverbrauchs und mit Betriebs- und Zykluszeitenoptimierung verbessern wir mit unseren Geräten die Auswirkung auf die Umwelt, wovon auch Krankenhäuser profitieren.

Mit mehr als 50 000 installierten Belimed-Geräten weltweit können wir als Unternehmen nachhaltige, umweltfreundliche Eigenschaften bzw. Funktionen in all unseren Reinigungs-, Desinfektions- und Sterilisationsgeräten integrieren. Die letzte Generation der WDs und MSTs (WD 290 IQ und MST-H) von Belimed trägt im Vergleich zu den alten Modellen wesentlich zur Energie- und Wassereinsparung bei. Außerdem wurde auch auf die Gesamtbetriebskosten (TCO) Wert gelegt, womit die Lebenszykluskosten für AEMPs weltweit verbessert wurden.





# 3 Produkte und Service

## Belimed WD 290 IQ

Das neueste Reinigungs- und Desinfektionsgerät von Belimed ist die kostengünstigste Wahl, ein sogenanntes Sparwunder und zugleich eine umweltfreundliche Lösung, von der Planung bis zur Entsorgung.

Mit der WD 290 IQ werden die Betriebskosten für Energie, Wasser und Chemikalien gesenkt.



## Belimed MST-H-Sterilisator

Jedes Gerät ist mit energieeffizienter, fortschrittlicher Prozesstechnologie von Belimed ausgestattet und bringt technische Innovationen mit sich.

Die MST reduziert den Strom- und Wasserverbrauch (Wasserdampf) und bietet unseren Kunden eine Kostenreduktion über den gesamten Lebenszyklus, mit einer Garantie von 15 Jahren.



## Wassereinsparung

-15 %  
WD 290

-30 %  
WD 290 IQ  
Smart Fill

Basic  
WD

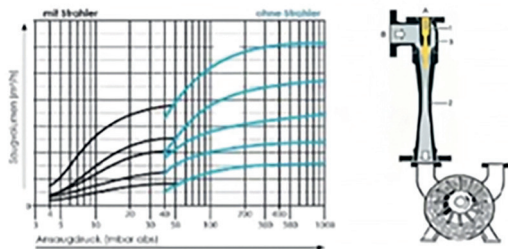
-55 %  
WD 290 IQ  
Smart Fill mit  
Prozesstank



# 3.1 Energieeffiziente Produkte

Das Design „hoher Volumenstrom/Niederdruck“ von Belimed für unsere Reinigungs-/Desinfektionsgeräte bietet eine bessere Reinigungswirkung und ist sparsamer als andere Methoden, die auf die mechanische Kraft der Hochdruck-Jet-Düse zur Entfernung von Proteinverunreinigungen setzen. Das Design unserer Reinigungs- und Desinfektionsgeräte basiert auf einem intelligenten Beladungsmanagement, wodurch jede Beladung individuell überwacht bzw. konfiguriert werden kann. Betriebskosteneinsparungen bei jedem Waschgut führen über den gesamten Lebenszyklus des Gerätes zu deutlich niedrigeren Strom- und Wasserkosten und reduzieren letzten Endes auch die Gesamtkosten eines Krankenhauses.

Die MST-Sterilisatoren von Belimed sind für ihre Langlebigkeit, Zuverlässigkeit und den sparsamen Umgang mit Ressourcen bekannt. Die integrierte, hocheffiziente Vakuumpumpe und der energieeffiziente Wärmetauscher sorgen für einen geringeren Wasserverbrauch, der im Vergleich zu herkömmlichen Autoklaven um 200 Liter/Stunde gesenkt wird. Die Modelle MST-V und MST-H verfügen über eine Belimed-Garantie von 15 Jahren, die längste in dieser Branche.



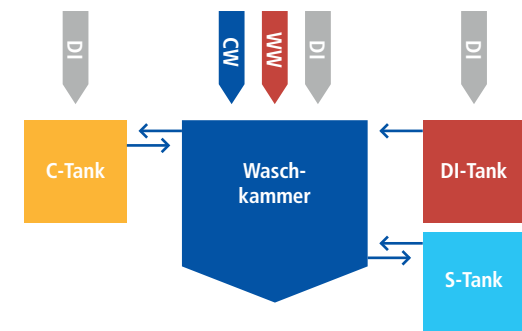
Unsere großen Reinigungs-/Desinfektionsgeräte und Reinigungswagen haben kürzere Zykluszeiten im Vergleich zu traditionellen Geräten auf dem Markt. Daraus resultieren eine effizientere Aufbereitung und beträchtliche Wasser- und Chemikalieneinsparungen, was zu einer erheblichen (hundert- oder sogar tausendfachen) Reduzierung der Kosten beitragen kann.

Aufgrund unserer wirkungsvollen Reinigungstechnologie (korrosive mikrobielle Belastung) können sich unsere Kunden über einen verlängerten Lebenszyklus der Geräte freuen, da sie voll funktionsfähig bleiben, hell glänzen und sich problemlos öffnen und schließen lassen – was ein zusätzliches Nachhaltigkeitsmerkmal ist. Bessere Reinigung und Sterilisation bedeuten, dass die Kunden ihre Instrumente nur einmal sterilisieren müssen. Eine effizientere Aufarbeitung führt zu einer schnelleren Durchlaufzeit und weniger Instrumenteninventar (zusätzliche Kosteneinsparungen) – das bedeutet mehr Effizienz in den Operationssälen.

## Nachhaltige Designspezifikationen

Alle neuen Belimed-Produktentwicklungsprojekte müssen neue Lösungen zur Optimierung des Verbrauchs und zur Reduzierung der Zykluszeiten beinhalten. Bei unserer neuen Generation an großen Reinigungs- und Desinfektionsgeräten werden innovative Wasserversorgungs- und Speichersysteme mit drei zweckbestimmten Lagertanks installiert.

Neben dem DI-Tank ist der S-Tank ein reiner Recyclingtank, der mit Wasser aus der Waschkammer befüllt wird. Der revolutionäre C-Tank ist ein Vorwärm- und Recyclingtank für Reinigungsschritte mit Chemikaliendosierung. Hauptziel dabei ist die Nutzung des recycelten Chemikaliendesinfektionswassers, um Wasser, Energie und Chemikalien zu sparen. Eine weitere Aufgabe des C-Tanks ist das Vorwärmen, um Bearbeitungszeit zu sparen. Dank der recycelten Chemikalien aus dem C-Tank wird auch die Dosierzeit in der Kammer reduziert.



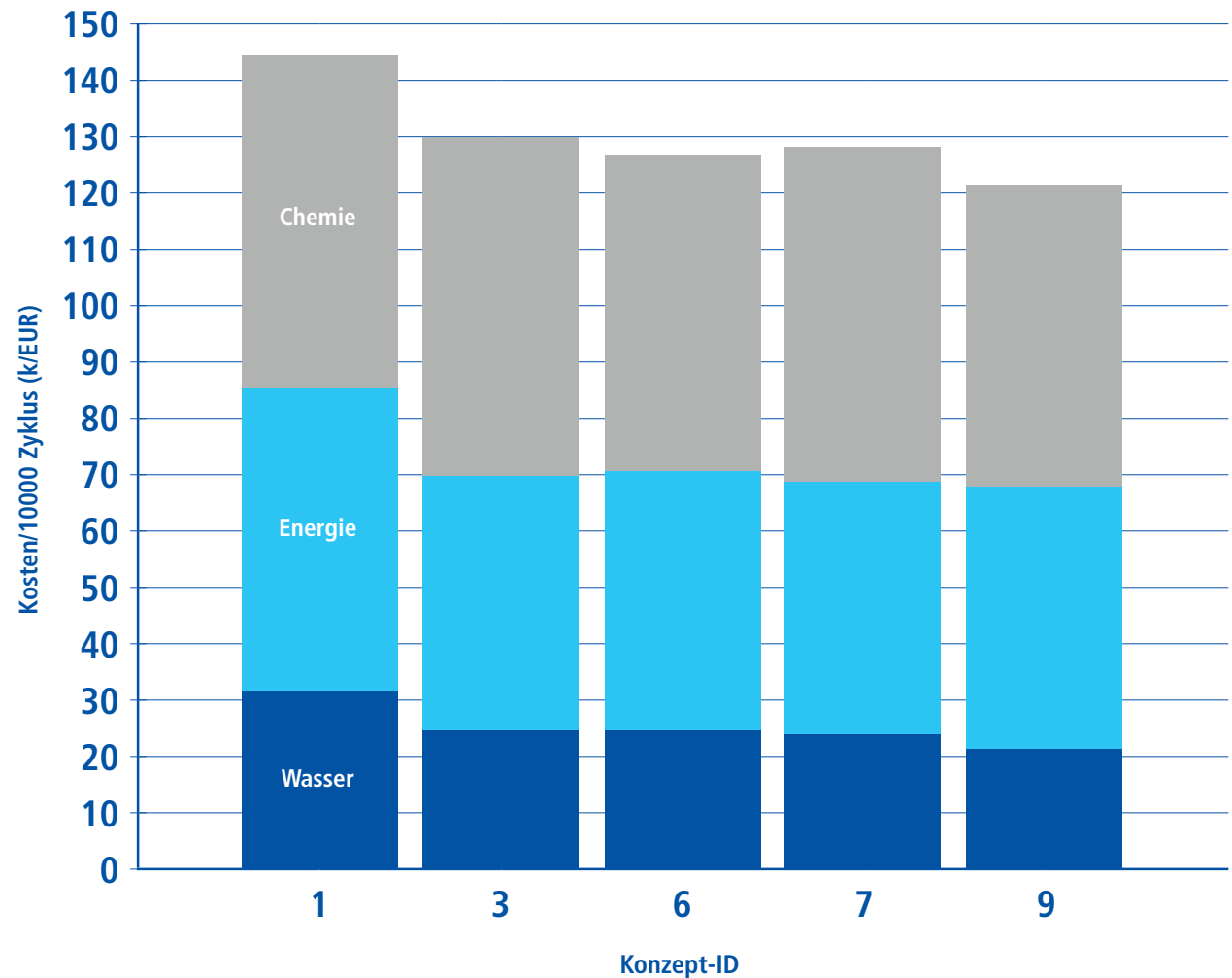


# 3.1 Energieeffiziente Produkte

Mit Operationen rund um die Uhr sind die Krankenhäuser riesige Strom-, Wasser- und Reinigungsmittelverbraucher.

Nachstehend einige Beispiele, die aufzeigen, auf welche Weise sich Belimed und unsere Kunden für nachhaltige und umweltfreundliche Verfahren einsetzen und somit unseren Planeten schützen:

- Reinigungs- und Desinfektionsgeräte mit Smart-Fill-Technologie und Lagertanks
- Energieeffiziente Wärmetauscher in den Sterilisatoren, um den Wasserverbrauch zu reduzieren
- Kurze Zykluszeiten mit großen Reinigungsgeräten und Großkammeranlagen
- Online-Tracking der Leistungsdaten per Krankenhaus, Gerät und Zyklus
- Kapazitätsanalyseplanung, um den optimalen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck des Geräts für die AEMP zu definieren
- Vorbeugende und vorausschauende Wartung über die gesamte Lebensdauer der Anlage



## 3.2 Lebenszyklusmanagement und Gesamtbetriebskosten (TCO)

Die Belimed AG verpflichtet sich, ihren Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten und sorgt damit für einen langen Lebenszyklus ihrer Anlagen. Gemeinsam mit unseren Serviceteams weltweit richten wir unseren Fokus zudem auf optimale Gesamtbetriebskosten (TCO), Reduzierung der Ausfallzeiten, Produktivitätsverbesserung und Sicherheit für AEMP-Mitarbeiter. Alle erwähnten Merkmale reduzieren unseren Einfluss auf die Umwelt und verbessern das Wohlergehen unseres Personals und der Patienten. Viele unserer Kunden aus dem Gesundheitswesen berücksichtigen die Betriebskosten für den gesamten Lebenszyklus ihrer Anlagen (OPEX), statt einer einfachen Veranschlagung des Kapitalaufwands (CAPEX) für Neugeräte. Belimed bietet langfristige All-inclusive-Serviceverträge zur Messung der Leistungsfähigkeit von Geräten bis zu 10 Jahren an. Ziel dabei ist Kostentransparenz bei Investitionen und Planungsentscheidungen.

Unser Gesamtbetriebskostenmodell (TCO-Tool) enthält Leistungsdaten (pro Zyklus) für jede Anlage/jedes Gerät, die mit der geschätzten Maschinennutzung sowie der TCO-Gesamtdauer multipliziert werden können. So ergibt sich eine Kostenschätzung für Energie, Wasser und Sonstiges (Material, Reinigungsmittel). Diese Daten können bei der Schätzung bzw. Beurteilung der Amortisation (ROI) von Wassereinsparungs- und Wärmerückgewinnungsoptionen äußerst nützlich sein. Außerdem geben sie Auskunft über den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck (die CO<sub>2</sub>-Bilanz) der Anlage.

Die Belimed AG verpflichtet sich, ihren Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten und sorgt damit für einen langen Lebenszyklus ihrer Anlagen.

Unsere „Nutzungsdauerrichtlinie“-Richtlinie wird zur Identifizierung und Reduzierung von Risiken sowie bei der Wahl einer geeigneten Vorgehensweise zur Leistungsoptimierung aller Geräte über den gesamten Lebenszyklus herangezogen.

Folgende Richtlinien sind typisch für Belimed-Orte weltweit:

Maschinentyp	Modell-Nr.	Erwartete Lebensdauer	Nutzungsdauer	Wirtschaftliche Nutzungsdauer
Kleine Reinigungsgeräte	WD 150	8-10 Jahre	10 J/30 000 Zyklen	8-10 J/25 000
	WD 200 / 250	8-10 Jahre	10 J/30 000 Zyklen	8-10 J/25 000
	WD 290 / WD 290 IQ	10-12 Jahre	12 J/30 000 Zyklen	8-10 J/25 000
Endoskopie RDG-E	WD 425 / WD 430	8-10 Jahre	10 J/30 000 Zyklen	8-9 J/25 000
Große Anlagen und Großkammeranlagen	CS 750	8-10 Jahre	10 J/50 000 Zyklen	8-9 J/45 000
	WD 390	8-10 Jahre	10 J/30 000 Zyklen	8-10 J/25 000
	WD 750	10-12 Jahre	12 J/30 000 Zyklen	8-10 J/25 000
Sterilisatoren	MST-V	12-14 Jahre	14 J/35 000 Zyklen	12 J/30 000
	MST-V FO	12-14 Jahre	14 J/35 000 Zyklen	12 J/30 000
	MST-V Vapofiy	12-15 Jahre	14 J/35 000 Zyklen	12 J/30 000
	MST-H	12-15 Jahre	14 J/35 000 Zyklen	12 J/30 000

Belimed F&E bemüht sich, die Anlagen so zu entwickeln, dass die Nutzungsdauerziele um 20 % gesteigert werden können. Die Statistiken zeigen, dass 90 % von allen (mehr als 1 000) installierten Geräten die empfohlenen Werte überschreiten.

Unser Ziel besteht darin, die Kunden für die gesamte Lebensdauer der Anlage zu binden und die Technologie- und Gesamtbetriebskosten (TCO) zu senken.



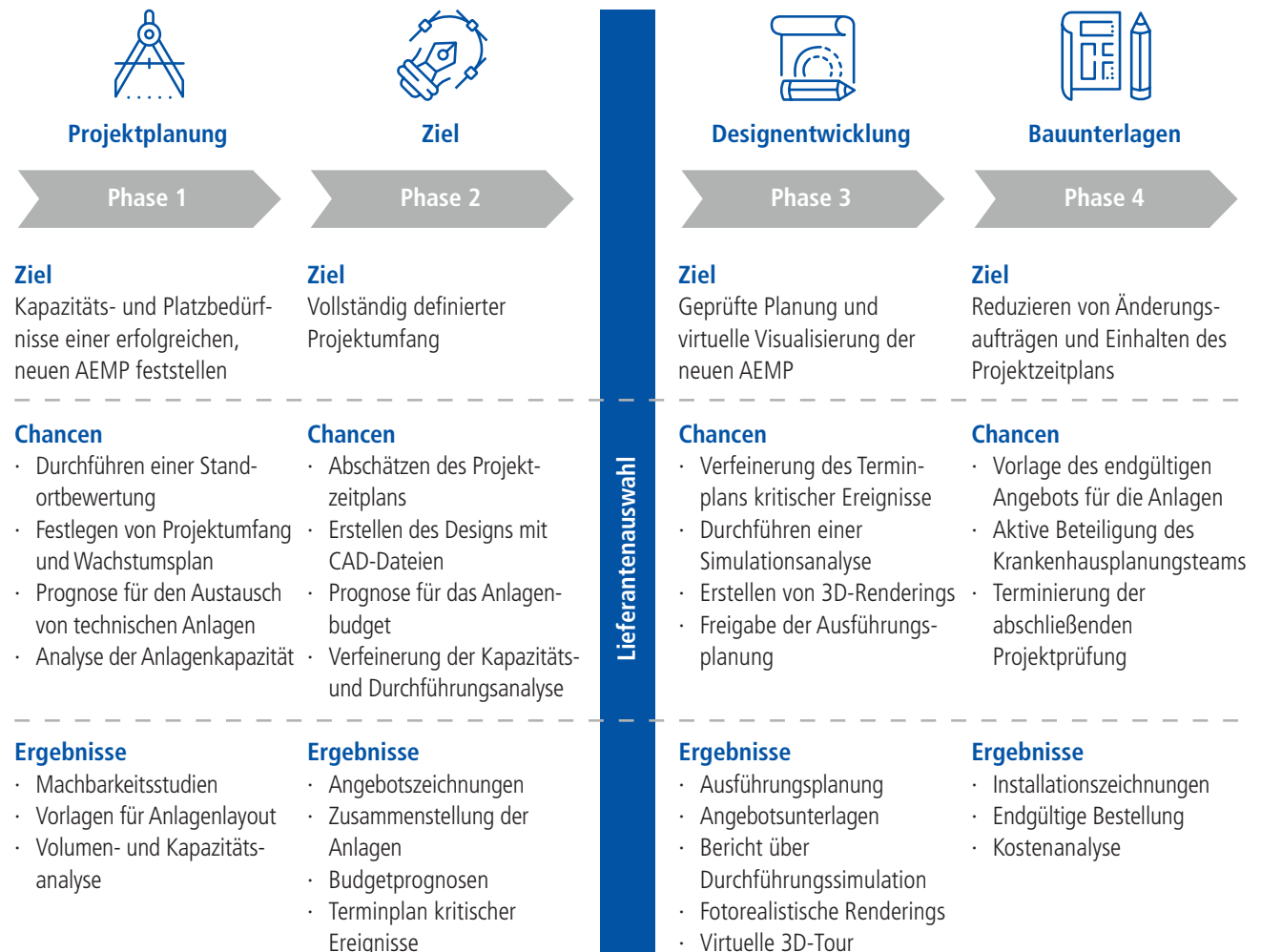


# 3.3 Planung und Design

Eine frühe Beratung und Begleitung seitens unserer Planungs- und Designteams ermöglichen unseren Kunden ein klares Bild von ihrer Anlagenlandschaft für sterile Aufbereitung.

Die Ersteinschätzung eines Projekts bietet gemeinsam mit unserem Analysewerkzeug für die räumliche Kapazität einen detaillierten Überblick über das Kapital, das innerhalb der AEMP in den nächsten 5 bis 10 Jahren verbraucht wird – und zwar von kurzfristigen Bedürfnissen bis zu langfristigen Investitionen). Diese Designleistungen sind sowohl bei der Bestimmung des optimalen CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks eines Geräts für die AEMP als auch zur Reduktion des Betriebsrisikos nützlich. Darüber hinaus werden sie die Effizienz von Investitionen innerhalb der Abteilung maximieren.

Unser Designprozess und unsere digitalen Designwerkzeuge ermöglichen es uns von Anfang an (vor der Gerätinstallation) gemeinsam mit den Kunden die richtige Lösung zu finden. Mithilfe dieser Werkzeuge können die richtigen Entscheidungen getroffen und Einblicke in neue und innovative Ideen gewährt werden. So können wir räumliche Anforderungen und Kapazitäten bis ins letzte Detail berücksichtigen, maßgeschneiderte Designlösungen finden und eine Vorhersage bezüglich optimaler Leistung treffen und vorschlagen.



# 3.3 Planung und Design

Die Planungs- und Designteams von Belimed beraten und unterstützen Krankenhäuser in planerischer und organisatorischer Hinsicht. Wir übernehmen den gesamten Entwurfsprozess einschließlich der dreidimensionalen Visualisierung und bieten unseren Kunden folgenden, nachhaltige Unterstützungsleistungen:

- Design und dreidimensionale Visualisierung, um die Sicherheit und das Wohlergehen des AEMP-Personals zu gewährleisten
- Auswahl der Anlagen auf der Grundlage aktueller Wiederaufbereitungsanforderungen (inklusive Phasenprogramme, bei denen eine Beladungszunahme erwartet wird)
- Minimaler Abfall und maximale Wiederaufbereitungseffizienz
- Bewältigung von Belastungsspitzen und Sicherstellung der Betriebszeit

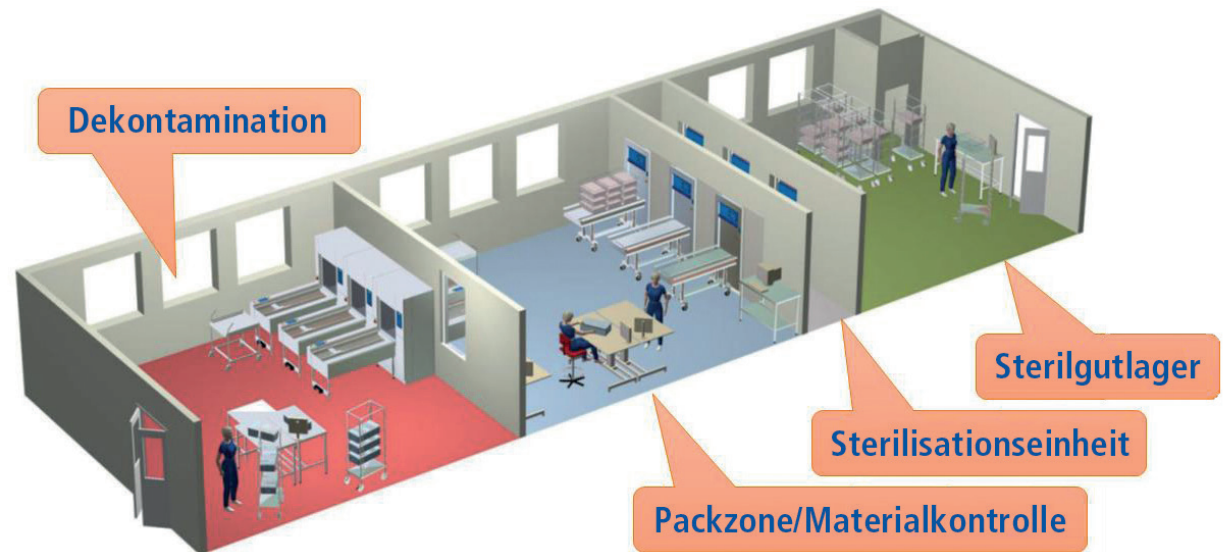


Abbildung 7 – AEMP-Planung und Renderings



## 3.4 Nachhaltige Reinigungsmittel

Die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Auswirkungen auf die Umwelt haben in der globalen Gesundheitswirtschaft höchste Priorität.

Aus diesem Grund arbeitet Belimed bei der Herstellung von neuen, nachhaltigen Produkten mithilfe von Wirkstoffen auf pflanzlicher Basis mit Industriepartnern zusammen.

2022 brachte Belimed als erstes Unternehmen weltweit neuartige Process Challenge Devices (PCDs) auf pflanzlicher Basis auf den Markt. Diese Einheiten werden zur Überprüfung der Reinigungsleistung innerhalb der AEMP benutzt.

Wir evaluieren auch neue Reinigungsmittel für die Vorwäsche und das manuelle Waschen medizinischer Instrumente, die aus Milchsäure auf pflanzlicher Basis bestehen. Andere mögliche Applikationen sind die Entfettung von Böden und Wänden, Handreinigungsmittel und Oberflächendesinfektionsmittel. Für diese Lösungen haben wir aufgrund ihrer Effizienz im mikrobiellen Bereich und ihrer Leistung ein Prüfzertifikat erhalten. Darüber hinaus wurde auch die viruzide Wirksamkeit gegen das Coronavirus (SARS-CoV-2) erfolgreich nachgewiesen.

Organische Produkte können auch die Risiken von Hautirritationen und Atemwegbeschwerden bei jenem Krankenhauspersonal verringern, das den Chemikalien über längere Zeit ausgesetzt ist, entweder durch manuelle oder automatisierte Handhabung der Instrumente oder bei der Oberflächenreinigung (Betten, OP-Tische, Arbeitsflächen). Außerdem muss betont werden, dass die Entsorgung organischer oder umweltfreundlicher Reinigungsmittel durch Abwassersysteme in Krankenhäusern somit kein Risiko für die Wasserökosysteme darstellt.



# 3.5 Service und Wartung

Die Kosten, die durch Anlagewartung und -reparaturen entstehen, lassen sich in drei Kategorien einteilen:

- Ausfall
- Vorbeugende Wartung
- Vorausschauende Wartung

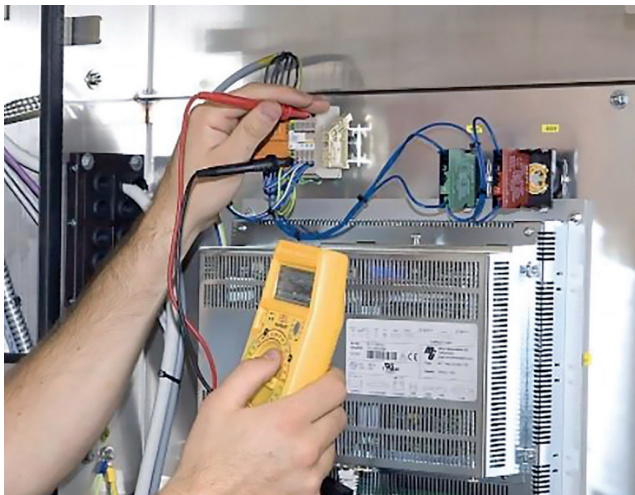
Die höchsten Reparaturkosten entstehen bei einem Ausfall, da solche Fälle Notfallreparaturen, Zeit und Materialien erfordern. Für AEMPs ist es von größter Bedeutung, dass die Anlagen laufen, Instrumente behandelt und die Ausfallzeiten vermieden werden.

Eine vorbeugende bzw. präventive Wartung reduziert die Betriebskosten des Krankenhauses, da in regelmäßigen, geplanten Abständen eine Wartung durchgeführt wird (z. B. nach Anlagedurchläufen), womit Systemfehler und -ausfälle vermieden werden können. Bei einer vorausschauenden Wartung setzt man auf Vorsicht. Die digitalen Daten werden genutzt, um spezifische Charakteristika einer Anlage und des AEMP-Betriebes zu identifizieren, bevor Probleme auftreten. Sie benachrichtigen das Servicepersonal über die veränderte Anlagenleistung und geben somit Bescheid, dass eine Wartung benötigt wird.

Die größte Änderung und der größte Fortschritt im Bereich der Technologie, der heutzutage im Gesundheitswesen genutzt wird,

ist die Informationsverfügbarkeit rund um Systeme und Wartung. Die vorbeugenden und vorausschauenden Wartungen von Belimed Prevent™ verhindern, dass kleine Störungen oder Probleme zu Stopps und sogar zu Ausfallzeiten führen, indem:

- Wartung und Leistungsfähigkeit der Anlagen verbessert werden
- die Anlagensicherheit verbessert wird
- die Wiederbeschaffungskosten und Ausfallzeiten der Anlagen reduziert werden
- Patienten- und Personalsicherheit verbessert werden





# 3.6 Anlagenüberholung/Lebenszyklusverlängerung

Es gibt oft Gelegenheiten, in denen gebrauchte Belimed-Geräte zurückgenommen und wieder für einen neuen Kunden in Betrieb gesetzt werden können. Solche Fälle haben einen nachhaltigen Vorteil, da der Produktlebenszyklus verlängert und das Gerät wieder in seine ursprüngliche Betriebsbereitschaft versetzt wird. Es kann dann entweder weiterverkauft oder vermietet werden, und zwar als gebrauchtes oder Second-Hand-Gerät wiederaufbereitet.

Die Wiederaufbereitung gebrauchter Produkte wird an bestimmten Servicestandorten von Belimed durchgeführt, die über die richtigen Werkzeuge und die richtige Infrastruktur (z. B. Medienanschlüsse, Prüfanlagen/-werkzeuge, Zugriff auf Ersatzteile) verfügen. Dabei muss aber auch der negative Einfluss des Transports an die Verarbeitungsstätte berücksichtigt werden.

Wenn kommerziell und technisch ausführbar, werden folgende Geräte als gebrauchte oder Second-Hand-Geräte zur Rückgabe, Überholung und zum Wiederverkauf vorgesehen:

## Reinigungs- und Desinfektionsgeräte (WD)

- WD 250, WD 290, WD 290 IQ, WD 425, WD 430

## Dampfsterilisatoren und -generatoren

Folgende Produkte können wiederaufbereitet werden, wenn ihr Transport technisch möglich und wirtschaftlich tragfähig (prüfen der baulichen Gegebenheiten, vor allem für die Großkammern,) ist: · MST-V, MST-H, ELD, WTD

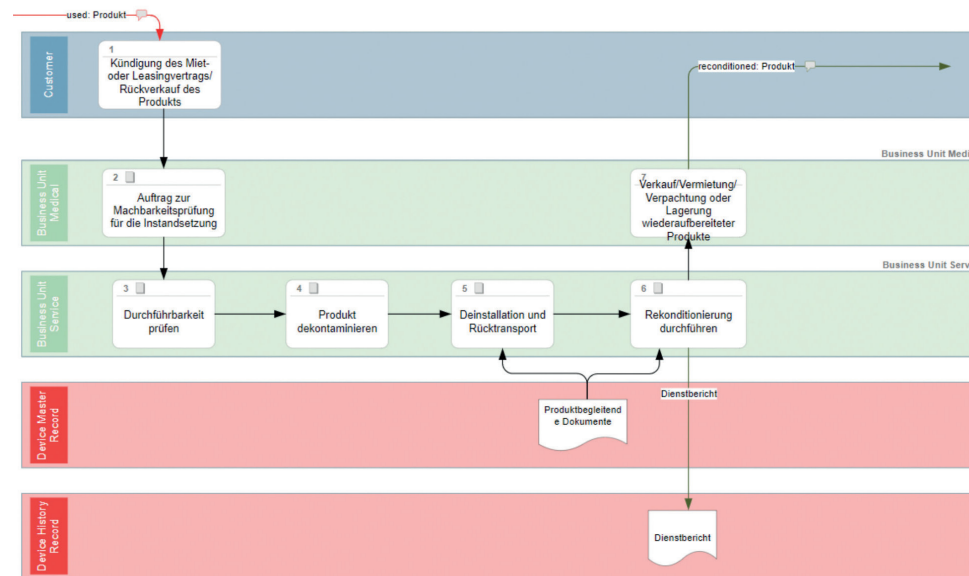


Abbildung 8 – Anlagenüberholungsprozess


# 3.7 Digitalisierung

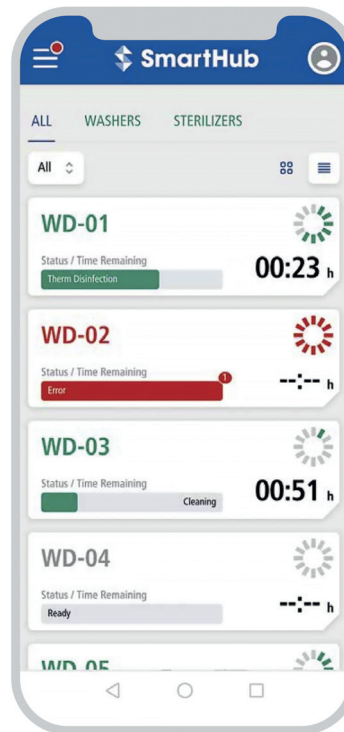
Durch die Digitalisierung verändern sich unsere Arbeit und unser Leben grundlegend. Sie hat das Gesundheitswesen dramatisch umgestaltet und wird auch in Zukunft die Arbeitsweise von Krankenhäusern prägen. In einem intelligenten Krankenhaus kommen moderne Technologien zum Einsatz und wir glauben fest daran, dass ein solches Krankenhaus eine datengetriebene AEMP benötigt sowie moderne, digitale Arbeitsprozesse und eine hohe Arbeitseffizienz ermöglicht, darüber hinaus aber auch die Arbeit in der AEMP erleichtert und sicherer für alle macht.


Die Reinigungs-, Desinfektionsgeräte und Sterilisatoren von Belimed erzeugen bis zu zwei Millionen Datenpunkte pro Zyklus, einschließlich Programmauswahl, Chemikaliendosismengen, Temperatur, Wassermengen, Betriebszeiten und Wasserleitfähigkeit. Der SmartHub ist eine Softwarelösung, die dafür sorgt, alle relevanten Gerätedaten von jedem Belimed Gerät in Echtzeit zu erfassen und weiterzuverarbeiten.

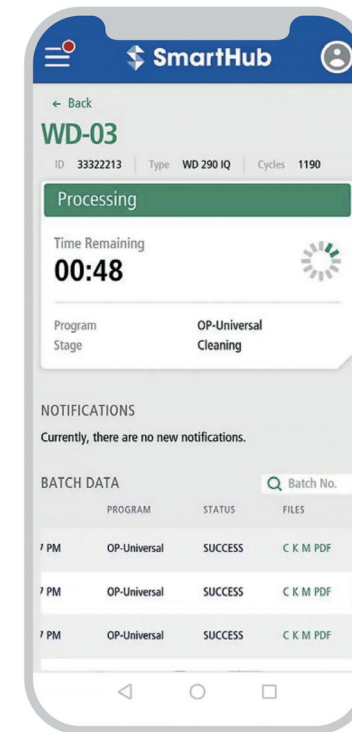
## Nachhaltigkeitsvorteile


- Papierlos arbeiten: Alle Dokumente werden in digitaler Form gespeichert und sind durch SmartHub einfach zugreifbar. Das spart Zeit und schont die Umwelt.
- E-Learning und Fehlerbehebung: Dank integrierter Trainingsmodule steht Ihnen jederzeit ein gut ausgebildetes Team zur Verfügung. Das Fehlerbehebungsmodul ermöglicht, die Geräte ohne Außenhilfe erneut in Betrieb zu setzen.

 1. Einfache Transparenz für Ihre AEMP mit mobiler Gerätestatusanzeige für Reinigungsgeräte und Sterilisatoren.



 2. Sie sind stets auf dem Laufenden über Ihre Chargendokumentation und die Gerätemeldungen.



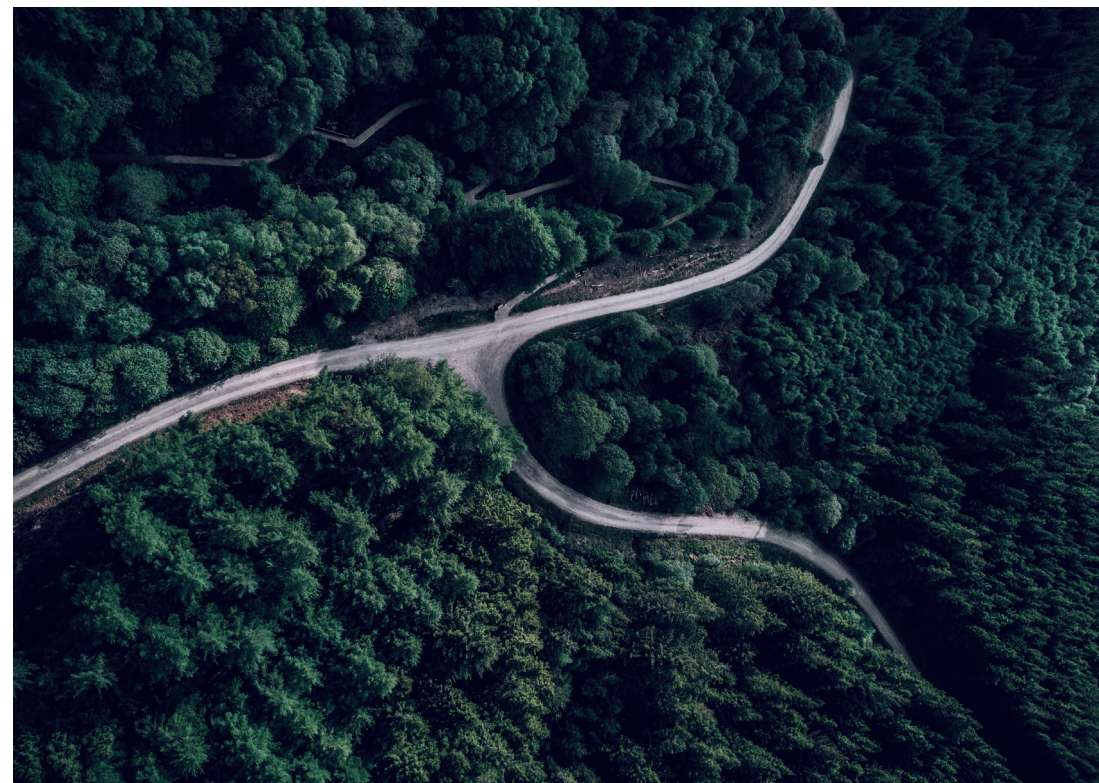
 3. Sie stellen sicher, dass Ihr Team immer auf dem neuesten Stand und vollständig für die Bedienung des Gerätes geschult ist.





# 4

## Klima- und Energieinitiativen





# 4 Klima- und Energieinitiativen

Nur die Verpflichtung, energieeffiziente Produkte herzustellen, reicht nicht. Wir sollten Effizienz auch in den Produktionsstätten, Lieferketten und in der Logistik einführen.

Intelligente Ziele, ein realistischer Projektplan, definierte Rollen und klare Richtlinien sind für die nachhaltigen Geschäftsverfahren und Effizienz, für unsere Kunden und für uns selbst, von großer Bedeutung.

Nachhaltige Innovation kann als ein attraktives Einfluss-Investment angesehen werden, da unsere Lösungen große Anfragen und Kostendruck innerhalb des Gesundheitswesens ansprechen (Umwelt- und soziale Erträge). Durch die Verpflichtung zur Nachhaltigkeit und durch die Entwicklung energieeffizienter, nachhaltiger Lösungen begegnet Belimed den Herausforderungen wie zum Beispiel der wachsenden Nachfrage und den steigenden Kosten im Gesundheitswesen. Neben der Regelüberwachung und dem Kostendruck im Gesundheitswesen gewinnt heutzutage auch das Nachhaltigkeitsbewusstsein an Bedeutung. Die Nachhaltigkeitsthemen beeinflussen auch die Produktwahl und -lösungen seitens der Lieferanten und Leistungsanbieter.

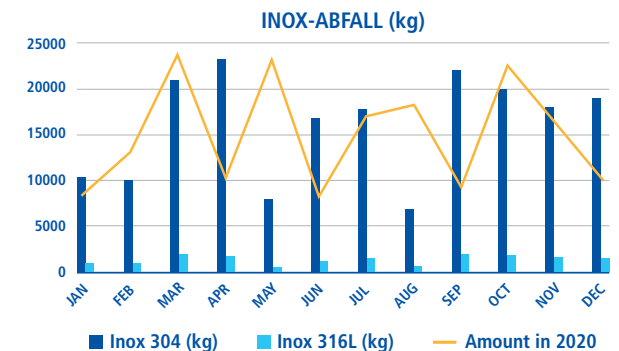
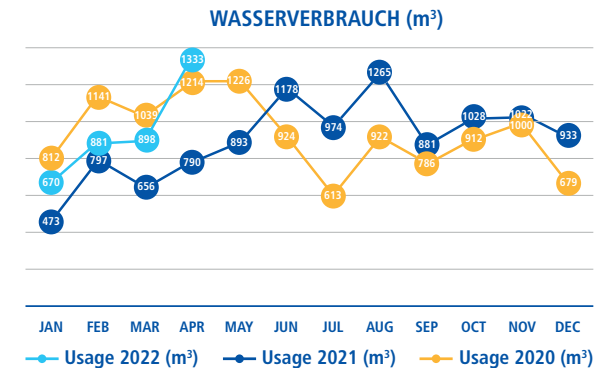
Glücklicherweise verstehen wir bei Belimed die erwähnten Herausforderungen auch als neue Gelegenheiten. Dabei handelt es sich um die Entwicklung neuer und innovativer Anlagenlösungen sowie die Gewinnung neuer Talente für unsere Arbeitsteams. Die Verfolgung der Kreislaufwirtschaft in Belimed Produktionsstätten und Lieferketten durch nachhaltigen Betrieb und Recycling kann einen langzeitigen Markterfolg für unsere Kunden, unser Geschäft und für die Gesellschaft im Allgemeinen schaffen.

Die Belimed Hauptproduktionsstätten werden mittels CO<sub>2</sub>-armen Stromquellen angetrieben: Unser Produktionswerk Sulgen-CH wird mit erneuerbarer Energie aus Wasserkraft aus

der Schweiz betrieben und das Werk in Grosuplje in Slowenien nutzt die Kernkraft. Atomkraftenergie (Kernkraft) gilt laut vielen Definitionen und Ansichten für nicht erneuerbar, doch im Sinne und Rahmen des Klimawandels produziert sie keinerlei Treibhausgase.

Belimed macht sich Sorgen um die Zukunft unseres Planeten und kontrolliert demzufolge ständig seinen Fußabdruck. Wir setzen alles daran, ein Programm für mehr Nachhaltigkeit in unseren Werken und Produktionsstätten einzuführen und Fortschritte bei der Reduzierung der Treibhausgase zu machen. In unserem Werk in Grosuplje-SLO und in Sulgen-CH erreichten wir einige wichtigen Meilensteine nicht nur im Rahmen des Klimawandels und der Energieverbrauchsreduzierung, sondern auch bei der Verbesserung des allgemeinen Wohlergehens unserer Mitarbeiter.

Nachhaltigkeit ist für Belimed ein zentrales Element, in diesem Sinne verfolgen wir auch monatlich den Wasser-, Gas-, Strom- und Abfallverbrauch.





# 4.1 Energieeffiziente und grüne Lösungen

Produktentwicklung ist ein anderes wichtiges Element auf der Nachhaltigkeitsreise von Belimed. Unsere Geräte sollen minimalen Ressourceneinsatz anstreben und doch perfekte Reinigungs- und Sterilisationsresultate erbringen: Es muss ein intelligentes Gleichgewicht zwischen Nachhaltigkeit, Hygiene und der Erschwinglichkeit bestehen.



Abbildung 9 - EU-Energieverbrauchs-Kennzeichnungssystem

Belimed Geräte sind konstruiert, um weniger Wasser, Energie und Chemikalien zu verbrauchen. Unser Ziel ist, eine perfekte Reinigung und Sterilisation mit minimalen Kosten und Zyklen zu erreichen. Wir haben die Dosierungs-Algorithmen so verfeinert, dass die Wasser- und Chemikalienmenge automatisch der aktuellen Menge des Waschguts angepasst wird. Aufgrund der Wasservorheizung, integrierten Hochleistungstrocknens und intelligenter Abluftenergieerückgewinnung erreichen wir optimale Zykluszeiten und einen möglichst schonenden Prozess für unsere Geräte.

Unsere adaptive Prozesssteuerung Smart Fill ermöglicht unseren Kunden in der AEMP, den Wasserverbrauch wesentlich zu senken und dabei auch Reinigungslösungen und Energie zu reduzieren.

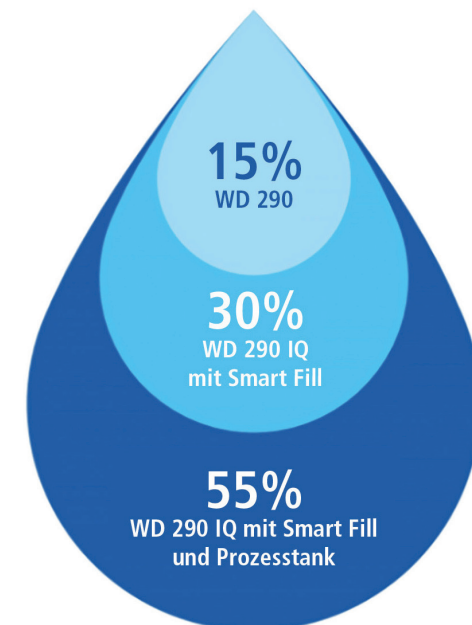
Diese innovative Lösung reduziert nicht nur die Betriebskosten, sondern ist auch umweltfreundlich.

Es ist bekannt, dass viele Kunden mehr Geld für energieeffiziente und umweltfreundliche Produkte, Lösungen und Services ausgeben wollen (Schema links). Das EU-Energieverbrauchsschema beeinflusst zweifellos den Kaufentscheid der Verbraucher, wenn es um Handelsgüter geht. Immer mehr Bedeutung in der Branche/Industrie der medizinischen Anlagen und Geräte gewinnt heutzutage auch das EU-Energieverbrauchs-Kennzeichnungssystem.

Bis 2021 lag bei der Mehrheit der europäischen kommerziellen Geräte die Energieverbrauchskennzeichnung in Effizienzklasse A oder sogar höher.



## Wassereinsparungen



## 4.2 Treibhausgas-Zertifizierung



Im Mittelpunkt unserer Verpflichtung zur Nachhaltigkeitsstrategie steht die Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes.

Unser Ziel ist, sowohl in unseren Produktionsstätten in der Schweiz und Slowenien als auch im Hauptunternehmen Zug ein klimaneutrales Unternehmen zu werden.

Wir verfolgen stetig den Energieverbrauch und CO<sub>2</sub>-Ausstoß in unseren Produktionsstätten und Hauptbetrieben und wurden mit dem ISO 14064 Zertifikat (Treibhausgasverifizierung) ausgezeichnet.



Anmerkung: Die Produktionsstätte Metall Zug in der Schweiz ist im Scope 1 (Heizungs- und Betriebsenergie, eigene Fahrzeuge, Kühlmittel), Scope 2 (Elektrizität) und Scope 3 (Dienstflüge) miteingeschlossen. CO<sub>2</sub>-Neutralität kann durch interne Reduzierung der Emissionen oder durch den Austausch mit externen CO<sub>2</sub>-Reduzierungsprojekten erlangt werden. Auch andere internationale Standorte werden in den kommenden Jahren ihre Emissionen ausgleichen und darüber Bericht erstatten.



# 4.3 Produktion

Nur die Verpflichtung zur Herstellung energieeffizienter Produkte reicht nicht, deswegen legen wir bei Belimed viel Wert auf Effizienz in unseren Produktionsstätten, Lieferketten und bei unseren Lieferanten. Mit einer optimierten Auslastung unserer Infrastruktur und konsequentem Abfallrecycling leisten wir einen Beitrag zur Recyclingwirtschaft. Um die Energieeffizienz

in unseren Standorten zu verbessern, werden unsere Anlagen und die Infrastruktur, die viel Energie verbrauchen durch solche, die energieeffizienter sind, ausgetauscht. Wir kontrollieren den Verbrauch verschiedener Geräte und optimieren deren Einsatz. Zu guter Letzt verringern wir auch den Abfall und streben die Wiederverwendung an. In der näheren Zukunft werden wir

den Energieeinsparungsumfang zu vorgelagerten Prozessen erweitern, einschließlich der Lieferanten und des Transportes seitens unserer Unterlieferanten.

Ein Beispiel dafür ist das LED-Upgrade. Wir setzen anstelle von Halogenlampen in unserer Produktionsstätte in Grosuplje LED-Lichter ein. Dabei ergibt sich sofort die Energiereduzierung bis zu 60 %, außerdem werden auch die Augenbelastung, Müdigkeit und etliche Unfälle verringert. Schlechte Beleuchtung ist oft auch für verschiedene Arbeitsfehler, schlechte Produktionsqualität und niedrige Leistungsfähigkeit verantwortlich.

Unser Ziel bei der Gestaltung neuer Beleuchtungssysteme ist eine durchschnittliche Raumbelichtung von mindestens 750 Lux, die für feinmechanische Elektromontage benötigt wird. Mit einer gleichmäßigen Installierung neuer LED-Lichter erreichten wir eine Durchschnittsbeleuchtungsreichweite zwischen 750 und 900 Lux. Mit den neuen Lichtern können wir 65.000 kWh des gesamten Energieverbrauchs in den nächsten fünf Jahren einsparen. Dies gleicht dem Energieverbrauch von 46 metrischen Tonnen CO<sub>2</sub>.

Einfache Lösungen und neue Denkmuster können auch wesentlich zu Finanz- und Umwelteinsparungen beitragen. Mit einer einfachen Verpackungsdesignänderung für unsere Waschgutträger und mit neuen Verpackungseinlagen aus Recyclingpapier statt PU-Schaum werden Kosten gespart und es wird mehr Platz in der Produktionsstätte in Grosuplje-SLO geschaffen. Das neue nachhaltige Verpackungskonzept für unsere Druckbehälter in Sulgen-CH reduziert Abfälle und verbessert unsere Verpackungseffizienz.

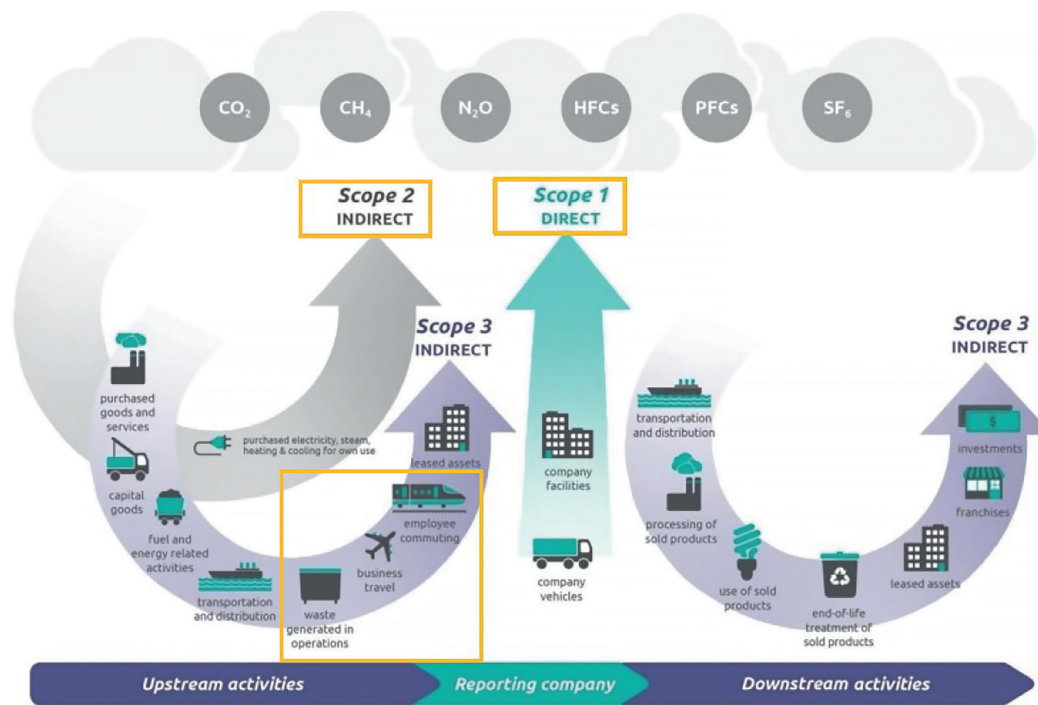


Abbildung 10 – Direkte und indirekte Emissionen (GHG-Protokoll)

## 4.4 Recycling-Initiativen

Wenn ein Abfallprodukt nicht recycelt werden kann, muss es systematisch durch passendes Material ersetzt werden. Kleine Pappenteile, die für die Trennung von Metallteilen verwendet werden, werden nun durch erneuerbare Schaumpolster ersetzt.

Belimed verwendet 100 % von FSC (Forest Stewardship Council) zertifiziertes Schnittholz und Hackschnitzel für die Verpackung. Darüber hinaus verwenden wir auch 100 % Recyclingpapier, das mit 60 % weniger Energie im Vergleich zum Papier aus frischem Holz produziert wird. Mit der Verwendung des Recyclingpapiers vermeiden wir das Fällen von 1 bis 1,7 Bäumen.



Im Jahr 2021 führten wir das „ECO-Sticker“-Konzept ein, womit die Wiederverwendung und das Recycling von Kartonagen für Belimed Ersatzteile gefördert wird. Dieses einfache doch effiziente Programm reduziert die Verpackungsmengen (und die Kosten) und den natürlich damit verbundenen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck.



Wir setzen uns auch für die Verwendung von Polsterumschlägen für kleine Teile (und reduzieren damit die Transportkosten und CO<sub>2</sub>-Emissionen), Recyclingstationen und für die Verwendung der schockabsorbierenden Papierpolster ein.





# 4.5 Lieferkette und Resourcing

In einem ständig laufenden Prozess versuchen wir die Anzahl von Lieferungen zu verringern, was wesentlich zur Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes beiträgt. Mit unseren Lieferanten arbeiten wir zusammen daran, weniger Transporte durchzuführen und die Lastwagen möglichst effizient auszulasten.

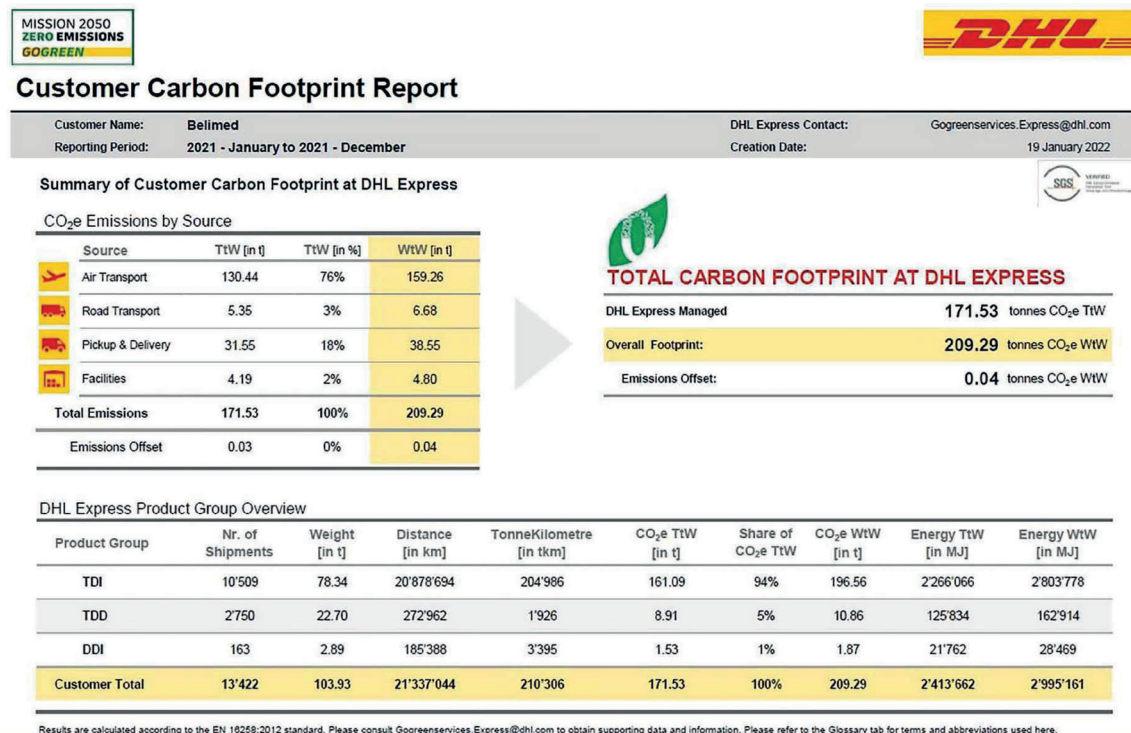
Ein Beispiel dafür ist die Konsolidierung von Geräten- und Ersatzteile-Lieferungen an die gleiche Adresse pro Tag in der Schweiz, den Niederlanden und in Österreich. Die daraus resultierende Gewichts- und Ausmaßreduzierung hat eine direkte Auswirkung auf die CO<sub>2</sub>-Emissionen.

Belimed arbeitet ausschließlich mit Logistikpartnern zusammen, die auch auf Nachhaltigkeit setzen. DHL zum Beispiel verfolgt alle Versendungen von Belimed und misst jährlich unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck. Er wird auch nach Produktkategorien ISO 14064 gemessen.

Im Jahr 2021 führte Belimed US eine Konsolidierung der Lagerhaltung in unseren US-Büros in Charleston, South Carolina durch. Die neue Struktur bringt weniger CO<sub>2</sub>-Ausstoß (und weniger Fahrten von Anlage zu Anlage) und verspricht 2.000 kg weniger CO<sub>2</sub>-Ausstoß pro Jahr. Dazu trägt auch der Umzug des Warenlagers in den USA im Jahre 2022 zur Transportkosten-Reduzierung (um 100k \$ jährlich) bei. Die jährlichen Einsparungen betragen 30.000 kg CO<sub>2</sub>.

Neben anderen Initiativen, mit denen wir 2022 begonnen haben, gibt es auch das neue Hybrid-Lieferungsmodell für die Luft- und Seefracht, mit dem wir den CO<sub>2</sub>-Wert pro Tonne

optimieren können und das System, mit dem der Anlagefluss und Containergrößen zwischen Produktionsstätten, Warenlagern und unseren Kunden bewerkstelligt werden. Auch die Verpackungen und Lieferungen von kleinen Stücken wurden verbessert, indem wir eine Polstervariante anstatt Karton verwenden.





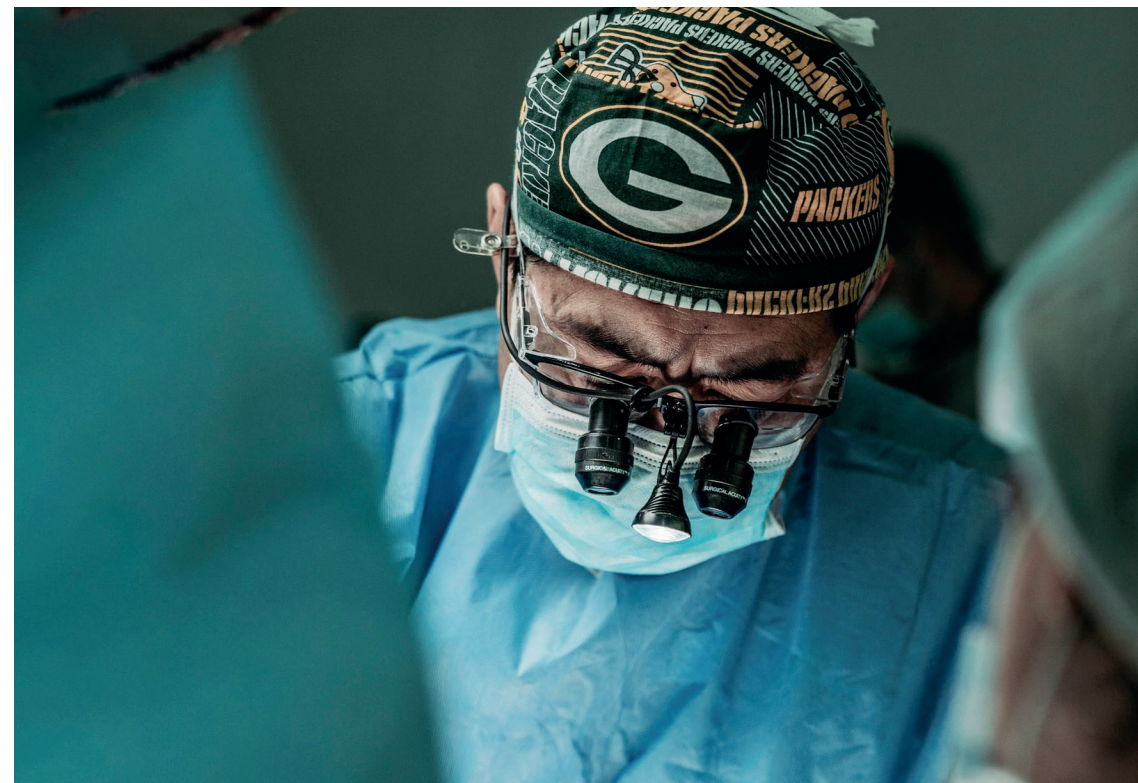
Für unsere Lieferungen, Ersatzteile und Chemikalienlagerung wählen wir bei Belimed nur nachhaltige Logistikpartner aus.





# 5

## Menschen und Mitarbeiter



# 5 Menschen und Mitarbeiter

Im Mittelpunkt unserer Tätigkeit steht das uneingeschränkte Vertrauen unserer Kunden. Gemeinsam leisten wir einen wichtigen Beitrag zum medizinischen Fortschritt und sorgen für Sicherheit und Gesundheit der Patienten und des medizinischen Personals.

Belimed kann auf 60 Jahre Expertise im Bereich der Aufbereitung von Medizinprodukten zurückblicken. Wir liefern zuverlässige Reinigungs-, Desinfektions- und Sterilisationslösungen für die AEMPs.

Wir sind „Engineers of Confidence“. Wir hören unseren Kunden zu und finden passende Lösungen für ihre Herausforderungen. Dabei schaffen wir optimale Voraussetzungen für ein besseres Arbeitsumfeld. Unser umfassendes Spektrum steriler Workflow-Lösungen reicht von der Planung und Konzeption über branchenführende Anlagen und Verbrauchsmaterialien bis hin zu professionellen Serviceleistungen und Datenanbindungsoptionen. Unseren Kunden bieten wir auch Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten an.





# 5.1 Schulung und Training

Im wettbewerbsintensiven globalen Wirtschaftsumfeld geben die Unternehmen ihr Bestes, um talentierte Fachkräfte für sich zu gewinnen. Es ist uns bewusst, dass die besten Talente heutzutage Arbeitgeber suchen, die eine Umgebung für ständiges Lernen und Wachstum anbieten. Wenn wir die besten Nachwuchskräfte erreichen wollen, müssen wir einerseits deren Erwartungen erfüllen, andererseits jedoch neue Trends berücksichtigen.

Die größten Unternehmen verstehen, was die Generation Z (geboren zwischen 1996 und 2010) von früheren Generationen unterscheidet. Es geht um eine große Gruppe von zukünftigen Arbeitnehmern, die im Vergleich zu deren Eltern (Generation Y), ihre eigenen Werte, Prioritäten und Arbeitsmodelle schätzen. Die größte Herausforderung für einen Arbeitgeber ist, herauszufinden, wie er am besten auf sie zugeht (bis 2030 wird diese Generation 75 % der weltweiten Belegschaft ausmachen) und wie er sie hält. Studien belegen, dass sich die Mitglieder der Generation Z große Sorgen um unsere Gesellschaft und um unseren Planeten machen. Sie wollen Meilensteine setzen und Dinge verbessern, an denen die früheren Generationen gescheitert sind.

**94 % der Generation Z sind der Ansicht, dass die Unternehmen soziale und Umweltfragen Angriff nehmen und bewältigen sollten.**



Um dem Kundenwachstum gerecht zu werden und neue Geschäftslösungen zu entwickeln, schenken wir dem Bildungskapital besondere Aufmerksamkeit, wo wir das Ziel verfolgen, die richtigen Leute mit den richtigen Positionen zu matchen bzw. die passendsten Bewerber für bestimmte Stellen zu finden. Für uns sind die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter von großer Bedeutung. Wir investieren ständig in CPD, kontinuierliche berufliche Entwicklung, Praktikanten und in Auszubildende.

Im Jahre 2021 fand ein 3-tägiges Leadership-Trainings statt, bei dem wir unsere Leiter ermächtigt, Winning-Teams auszubilden. Mehr als 90 Manager nahmen daran teil:

- Modul 1: Selbstbewusstsein, Belimed Leadership-Framework-Richtlinie, Ausrichtung und Engagement
- Modul 2: Einflusstaktik
- Modul 3: einfaches und schwieriges Feedback
- Modul 4: Coaching für bessere Leistung
- Modul 5: Winning-Teams aufbauen
- Modul 6: Veränderungsprozesse gestalten

Wir setzen auf die interne Beförderung unserer Mitarbeiter (mindestens 25 %) und bemühen uns dabei um geschlechtergerechte Gestaltung. Potenzielle erfolgreiche

Arbeitskräfte und Talente werden zweimal pro Jahr anhand des Belimed Succession-and-Talent-Bewertungsprozesses identifiziert und bewertet. Dazu zählen die Bewertung der geschäftskritischen Funktionen, Risikosteuerung und Studien, mit deren Hilfe wir versuchen, die Schlüsselmitarbeiter zu binden.

Belimed entwickelt für jeden Mitarbeiter\*in einen individuellen Entwicklungsplan, der Teil unserer jährlichen Mitarbeiterbewertung ist. Unsere Mitarbeiter können auch von modernen, mobilen und flexiblen Arbeitslösungen profitieren. So halten wir unsere Versprechen als Engineers of Confidence.

Unser neuer Innovationsmanagementprozess (BIMP) fordert von den Mitarbeitern Einsatz, Kreativität und Innovation und belohnt Teams, die neue Ideen einbringen, egal ob im Rahmen der Geschäftsentwicklung, der energieeffizienten Technologien oder für die Verbesserung neuer Prozesse.

## **Belimed Academy**

Belimed investiert an der Belimed Academy in die Ausbildung, Schulung und das Training seiner Mitarbeitenden. Diese Lern-Plattform bietet zahlreiche Trainings- und Karriere-Module, inklusive App-Know-how, Best-Practice-Kursen, einer Schulung zu rechtlichen Themen und Führungskompetenzen, wobei man sowohl am sogenannten Präsenzunterricht als auch an Online-Trainings teilnehmen kann. 2021 investierte Belimed 580 Stunden in E-Learning-Aktivitäten und 4.560 Stunden in den Präsenzunterricht (Präsenztraining) in unserem Trainingszentrum in Zug und an anderen Standorten weltweit.

# 5.1 Schulung und Training

The screenshot shows a web application interface for a training catalog. At the top, there is a navigation bar with a home icon, menu items (COURSES, KNOWLEDGE POOL, ADMINISTRATION, DASHBOARD, INFO, HELP), and a user profile (DANNY CUMMINS). Below this is a blue header with the text 'TRAINING CATALOG' and navigation icons. The main content area features a search bar with the text 'code of' and a search button. To the left of the search bar is a filter sidebar with sections for 'Categories', 'Type', 'Training activities', and 'Language'. The search results are displayed in a list format, showing three items:

- Code of Conduct Classroom Training**: Classroom training on the topic of Metall Zug Code of Conduct. For everyone not able to take the corresponding e-learning or group refresher courses.
- Metall Zug Code of Conduct CN**: 通过短期线上学习，我们通读了行为准则。首先我们讨论了关于合规及其重要性。然后，我们将介绍我们的行为准则中的商业原则，以及如何做出合乎道德的商业决策。最后，你会发现一个知识检查来修改你今天所学的内容。电子学习是所有员工的必修课。
- Metall Zug Code of Conduct EN**: In this e-learning you will get to know the Code of Conduct of Metall Zug Group and how to use it for guidance when encountering ethical dilemmas at work. First we will talk about compliance and why it is important. Then we will cover business principles in our code of conduct and how you can make ethical business decisions. At the end you will find a knowledge check to revise what you have learned. E-learning is obligatory for all employees.

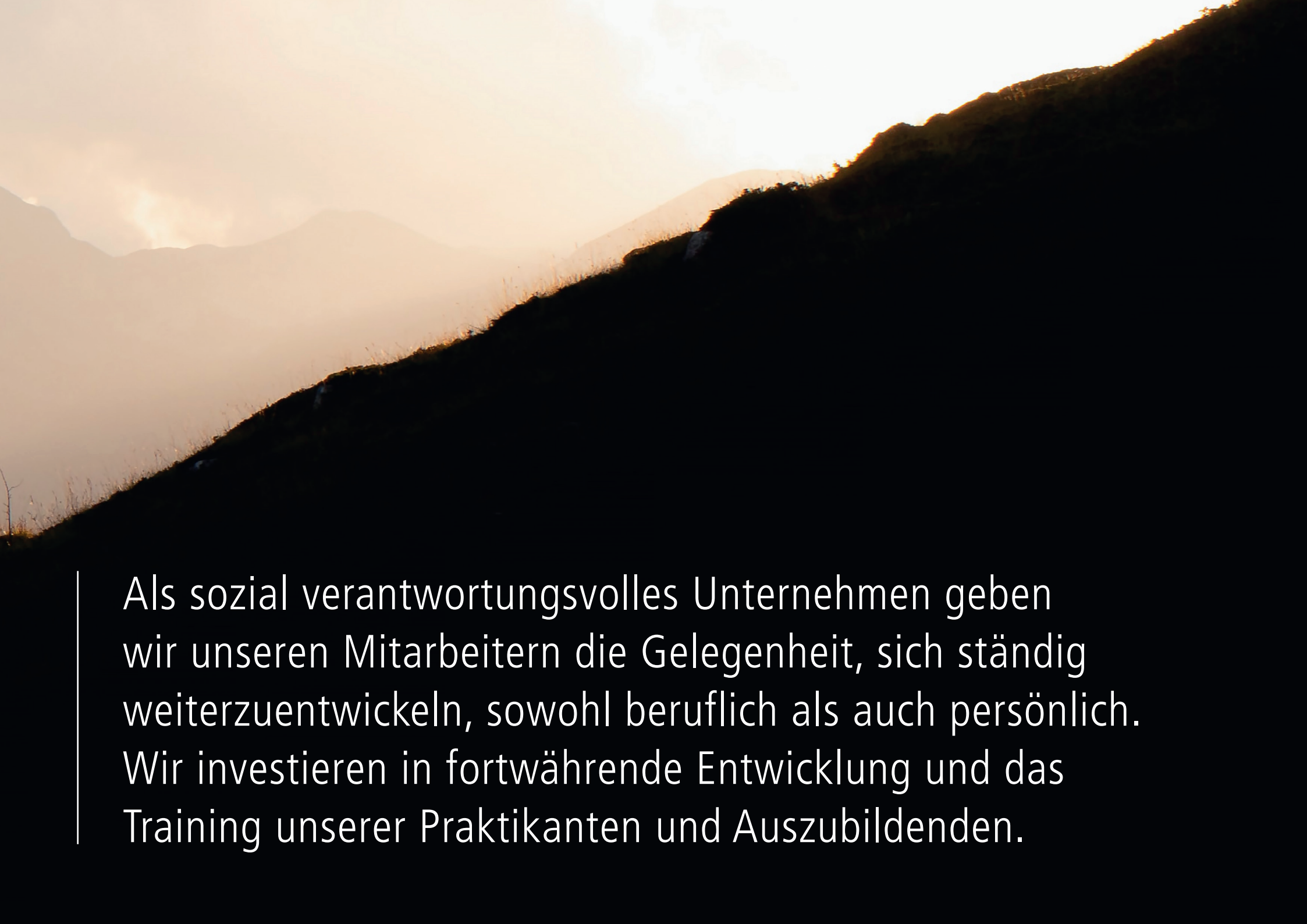
2021 haben Belimed Mitarbeiter mehr als 5.000 Trainings-Sessions in allen Geschäftsbereichen absolviert.

Im Jahre 2022 wurden neue EasyLearn- und E-Learning-Programme für Belimed Mitarbeiter und Kunden entwickelt. Deren Fallstudien und Zeugnisse belegen, wo Anlagen, Geräte und Lösungen zu Wirtschafts-, Sozial- und Umweltthemen bzw. -aspekten beitragen.

Alle neuen Mitarbeiter durchlaufen ein E-Learning, um Pflichtthemen (Code of Conduct und ICT) zu erlernen und zu absolvieren.







Als sozial verantwortungsvolles Unternehmen geben wir unseren Mitarbeitern die Gelegenheit, sich ständig weiterzuentwickeln, sowohl beruflich als auch persönlich. Wir investieren in fortwährende Entwicklung und das Training unserer Praktikanten und Auszubildenden.



## 5.2 Aktive und zufriedene Mitarbeiter

Wir nehmen das Feedback unserer Mitarbeiter ernst. Wenn es um den Einsatz und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter geht, spielen Benchmarking und 360-Grad-Feedback eine bedeutende Rolle. Im Jahre 2021 haben wir Einsatz und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter zusammen mit anderen Standorten der Metall Zug Gruppe gemessen und beurteilt.

Unser Ziel war, eine hohe Antwortrate zu erlangen, damit wir weitere Fortschritte bei der Gestaltung der Arbeitsumgebung machen können, um die Bedürfnisse der Mitarbeiter zu erfüllen. Die Antwortrate lag bei 85 % und die Engagement-Rate (Teilnahme) bei 71 %. Wir erhielten auch 1.858 direkte Kommentare, die uns zeigen, wo unsere Stärken und Schwächen liegen, und uns dabei helfen, neue Ideen für Verbesserungen zu sammeln.

Wir sind auch auf sozialen Plattformen präsent, wie z. B. LinkedIn und Facebook, und haben einen standardisierten Exit-Feedback-Prozess für alle Mitarbeiter, die Belimed freiwillig verlassen.

Ein anderer wichtiger Aspekt unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist, dass wir unsere Mitarbeiter über die Lage und Neuigkeiten im Unternehmen auf dem Laufenden halten. Unsere interne Kommunikation wird durch regelmäßige Town-Hall-Meetings in allen Belimed Standorten, Video-Blogs und Newsletter unterstützt und erweitert. Wir bieten unseren Mitarbeitern auch Sportaktivitäten und zahlreiche Veranstaltungen an<sup>12</sup>.

THEMA	TEXT
Team	Ich bin mit meinem Team zufrieden.
Zweck	Meine Arbeit bei Belimed ist für mich sinnvoll und bedeutet mir viel.
Rolle	Meine Rolle geht Hand in Hand mit meinen Stärken.
Manager	Ich würde meinen Manager auch anderen empfehlen.
Feedback	Das Feedback meines Managers hilft mir, meine Arbeit zu verbessern.
Stressbewältigung	Ich fühle mich fähig, Entscheidungen auf meinem Arbeitsplatz zu treffen.
Work-Life Balance	Ich schaffe den Ausgleich zwischen Job und Leben.
Zugehörigkeit	Ich fühle mich dem Unternehmen Belimed zugehörig.
Anerkennung	Ich bin zufrieden mit dem Lob und der Anerkennung, die ich in meiner Arbeit bekomme.
Ressources	Ich habe alle Ressourcen, die ich für meine Arbeit benötige.
Führung	Ich vertraue unserem Führungsteam.
Perspektiven	Ich glaube an die Zukunft von Belimed.
Wachstum	Bei Belimed gibt es genug Gelegenheiten für das Lernen und die Weiterentwicklung.
Nachhaltigkeit	Belimed engagiert sich für Nachhaltigkeit.
Zusammenarbeit	Belimed-Teams arbeiten zusammen, um die Ziele zu erreichen.
Strategie	Belimed hat gute Strategien für seine Zielerreichung.
Kultur	Belimed hat eine ausgezeichnete Kultur.
Maßnahmen ergreifen	Ich glaube fest daran, dass nach dieser Umfrage Maßnahmen ergriffen werden.
Kommunikation	Belimed leistet gute Arbeit im Bereich der Kommunikation mit den Mitarbeitern.
Karriere	Ich habe gute berufliche Aufstiegsmöglichkeiten bei Belimed.
Entscheidungen treffen	Ich bin zufrieden mit der Art und Weise, wie Belimed Entscheidungen trifft.

Antwortrate

85 %

Reaktionen 802  
MZ 82 %  
Glint Benchmark 80 %

Engagement-Rate (Teilnahme)

71 %

Kommentare 1.858  
MZ 71  
Glint Benchmark 75

## 5.3 Sicherheit und Wohlbefinden

Unser größtes Vermögen sind unsere Arbeitskräfte. Mit der Förderung des Wohlbefindens unserer Mitarbeiter, fördern wir eigentlich alle Aspekte körperlicher Gesundheit. Da aber auch psychisches Wohlbefinden wichtig ist, versuchen wir ein Arbeitsklima zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeiter gut fühlen, das Gleichgewicht zwischen Arbeit und Privatleben erhalten und Gemeinschaftsgefühl empfinden.

Alle Gesundheits- und Sicherheitsvorfälle werden protokolliert und beurteilt, um deren Wiederauftreten zu vermeiden. Unsere Gesundheits- und Sicherheitsmanager arbeiten in allen Belimed-Stätten daran. Es werden auch Ziele festgelegt, um die Zahl der Nichtberufsunfälle unter 10 % (im Vergleich zum Durchschnitt) zu bringen. Ab 2022 muss jede Einheit mindestens eine Initiative in Bezug auf die Unfallreduzierung übernehmen.

Alle Wartungsvorfälle, Fehler oder Ausfälle werden protokolliert und gemeldet. Jeglicher Vorfall, der zu einer Verletzung oder einer anderen Gesundheitsschädigung führen könnte, muss als höchste Priorität (Gefahr für den Menschen) gekennzeichnet und sofort behandelt werden.

Gesundheit ist das höchste Gut und die wichtigste Grundlage für die Arbeit und das Wohlbefinden. 2022 führte Belimed Deutschland ein Wellness-Programm für seine Mitarbeiter durch.

Das Programm umfasst:

- Spiroergometrie: eine kurze, aber kompakte Diagnostik von wichtigen Vitalparametern
- Online-Vorlesungen zu „positiver Psychologie“ und „Richtlinien zur Stärkung des Immunsystems“
- „Gesund im Team“-Training für Teambuilding/Teamentwicklung auf einem Sommerseminar





## 5.4 Diversität

Belimed ist ein internationales, in der Schweiz ansässiges Unternehmen. Unsere DNA ist die Förderung kultureller Vielfalt. Wir glauben fest daran, dass Diversität nicht nur ein entscheidendes Nachhaltigkeitselement, sondern auch ein wichtiger Erfolgsfaktor ist. Da wir ein Engineering-Unternehmen sind, liegt die Frauenquote zurzeit bei 18 % (in allen unseren Stätten) und ist noch immer nicht erfüllt. Das liegt daran, dass unsere Branche eine Männerdomäne ist, allerdings ist der Anteil der Mitarbeiterinnen in unseren Finanz- und IT-Teams (70 %) und im Verkauf und Marketing (31 %) bereits jetzt hoch.

Unser Verhaltenscodex (Code of Conduct) erfordert eine respektvolle Atmosphäre für alle Mitarbeiter, Partner und Lieferanten. Wir sind verpflichtet, Vielfalt zu pflegen und gleiche Chancen für alle zu schaffen, unabhängig von ihrer Nationalität, Religion und Weltanschauung, ethnischen Herkunft, sexuellen Orientierung oder Behinderung. Belimed verpflichtet sich bei der Einstellung neuer Arbeitskräfte zu einem starken Diversitäts-Faktor..



# 5.5 Moderne Sklaverei

Belimed AG (zusammen mit allen Niederlassungen) würde nie über Zwangsarbeit, Menschenhandel oder andere Formen von moderner Sklaverei hinwegsehen oder sie akzeptieren. In den Belimed-Produktionsanlagen in der Schweiz und in Slowenien gibt es keinerlei Vorfälle oder Risiken von Sklaverei oder Menschenhandel.

Die Belimed „Null-Toleranz-Strategie“ gegenüber Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel gilt ebenso für unsere Geschäftspartner und Lieferanten. Die Belimed -Hauptlieferanten werden regelmäßig von Global-Sourcing- und Einkauf-Gruppen beurteilt. Sie sind verpflichtet, die zutreffenden Gesetze und Vorschriften (einschließlich, aber nicht beschränkt auf) zu respektieren:

- a. Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Arbeitsbedingungen
- b. Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften
- c. Gesetze und Vorschriften, die Kinderarbeit verbieten
- d. Einfuhr- und Ausfuhrbeschränkungen
- e. Kartellverbot und Kartellrecht-Beschränkungen
- f. Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung
- g. International anerkannte Regelüberwachung (vor allem die UN-Global-Compact-Prinzipien und die UN-Konvention über die Rechte des Kindes)



Abbildung 11 - UN-Konvention über die Rechte des Kindes



# 6

## Führung und Gesellschaft



# 6 Führung und Gesellschaft

Der Verhaltenskodex (The Code of Conduct) der Metall Zug Gruppe umfasst Grundwerte und -prinzipien, die wir bei unserer Arbeit berücksichtigen. Sie helfen uns, moralisches Verhalten und professionelle und rechtliche Standards hochzuhalten..

## Metall Zug Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter und Verwaltungsmitglieder der Metall Zug Gruppe weltweit. Von unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie den Kodex kennen und ihn befolgen. Jegliche Verstöße werden sanktioniert, und laut Kodex kann auch eine Kündigung folgen. Alle müssen die Kopie des Kodex erhalten, gelesen und ihm zugestimmt haben. Durch und Auf der Belimed-Academy-Plattform erhalten alle Mitarbeiter regelmäßiges Training über den Metall Zug Verhaltenskodex.

Bisher haben 661 Mitarbeiter das E-Learning-Programm zum Metall Zug Verhaltenskodex erfolgreich abgeschlossen.



Belimed bemüht sich um nachhaltigen Erfolg für alle unsere Stakeholder: von den Kunden, Mitarbeitern bis hin zu den Teilhabern. Wir setzen auf langfristigen Wert über kurzfristigen Kapitalgewinn. Wir erhalten die Kultur der Verantwortlichkeit und Zuverlässigkeit.

Mit unserer Unternehmensverantwortung wollen wir eine Zukunft für unser Unternehmen schaffen, indem wir eine soziale Führung und Umweltprobleme berücksichtigen.





# 6.1 Emissionsausgleich/interner CO<sub>2</sub>-Fund

Die Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen ist ein anderes Hauptelement der Belimed und Metall Zug Nachhaltigkeitsstrategie, mit dem die mittelfristige Net-Zero-Verpflichtung verfolgt wird. Zunächst soll die CO<sub>2</sub>-Neutralität in den Produktionsstätten und in der Technologie-Abteilung in Zug erreicht werden.

Um Belimed und andere Geschäftseinheiten zusätzlich zu motivieren und nachhaltige Entscheidungen zu treffen, stimmten die wichtigsten Produktionsunternehmen den vertraglich vereinbarten internen CO<sub>2</sub>-Abgaben zu. Sie beträgt 120 Franken pro Tonne CO<sub>2</sub> und die eigene Abgabe der Gruppe gleicht dem höchsten Ausstoß der CO<sub>2</sub>-Verordnung, die das Parlament beschlossen hat.

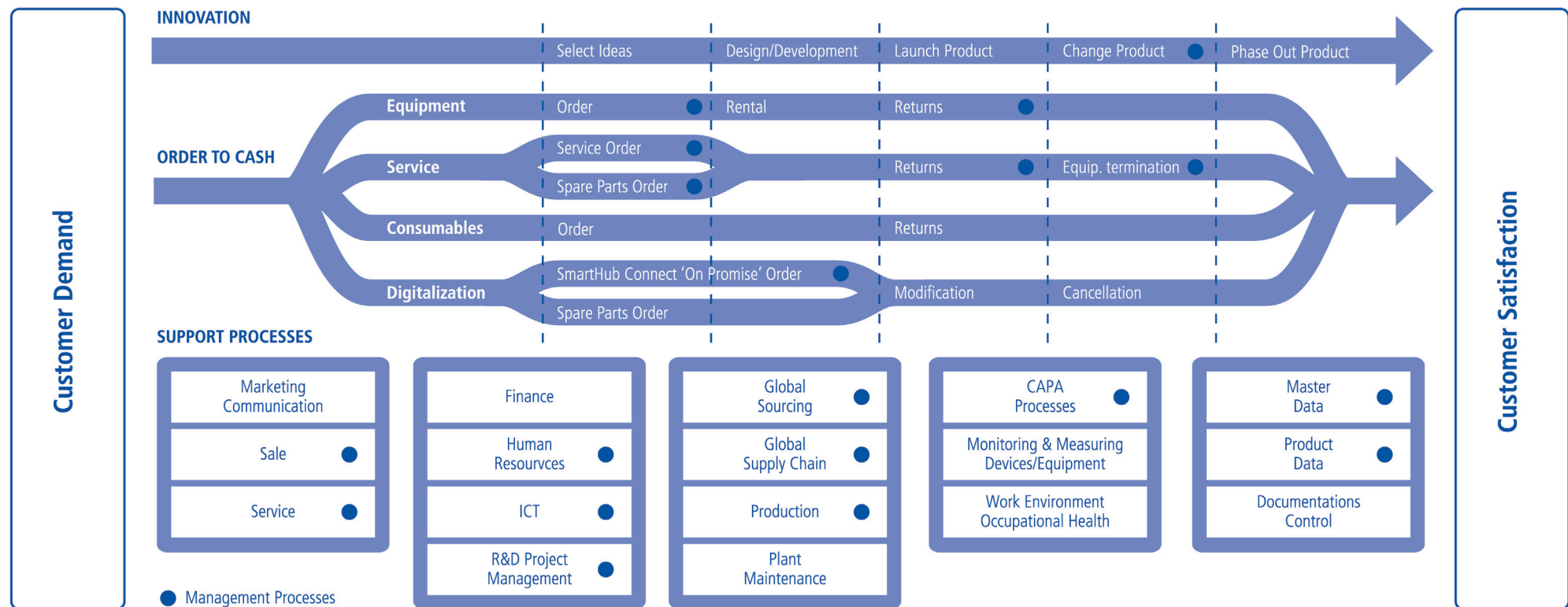
Die CO<sub>2</sub>-Abgabe-Einträge fließen in einen gemeinsamen Fund und werden für Investitionen in den Klimaschutz bereitgestellt. Diese Investitionen sollen möglichst lokal orientiert und an die Unternehmensvorsätze angepasst sein. Seit 2018 wurden von Geschäftseinheiten cca. 2 Millionen CHF in den Fund eingezahlt.



# 6.2 Schlanke und effiziente Prozesse

Um konkurrenzfähig und nachhaltiger zu agieren, muss man sich schlanker Geschäftsstrategien bedienen, wenn positive Geschäftsresultate erreicht werden wollen. Mit unserem Integrierten Managementsystem (IMS) wollen wir Fehler vermeiden und unnötige Arbeitsschritte reduzieren.

Der Hauptzweck ist, einen Mehrwert für unsere Kunden zu schaffen. Mit schlanken Prozessen fördern wir schrittweise Änderungen in unserem Geschäftsbetrieb, um Qualität und Effizienz zu verbessern und Ressourcen zu optimieren. Daneben wird auch ein ungestörter Arbeitslauf anhand der („near real-time“) Kundenanforderungen geschaffen.



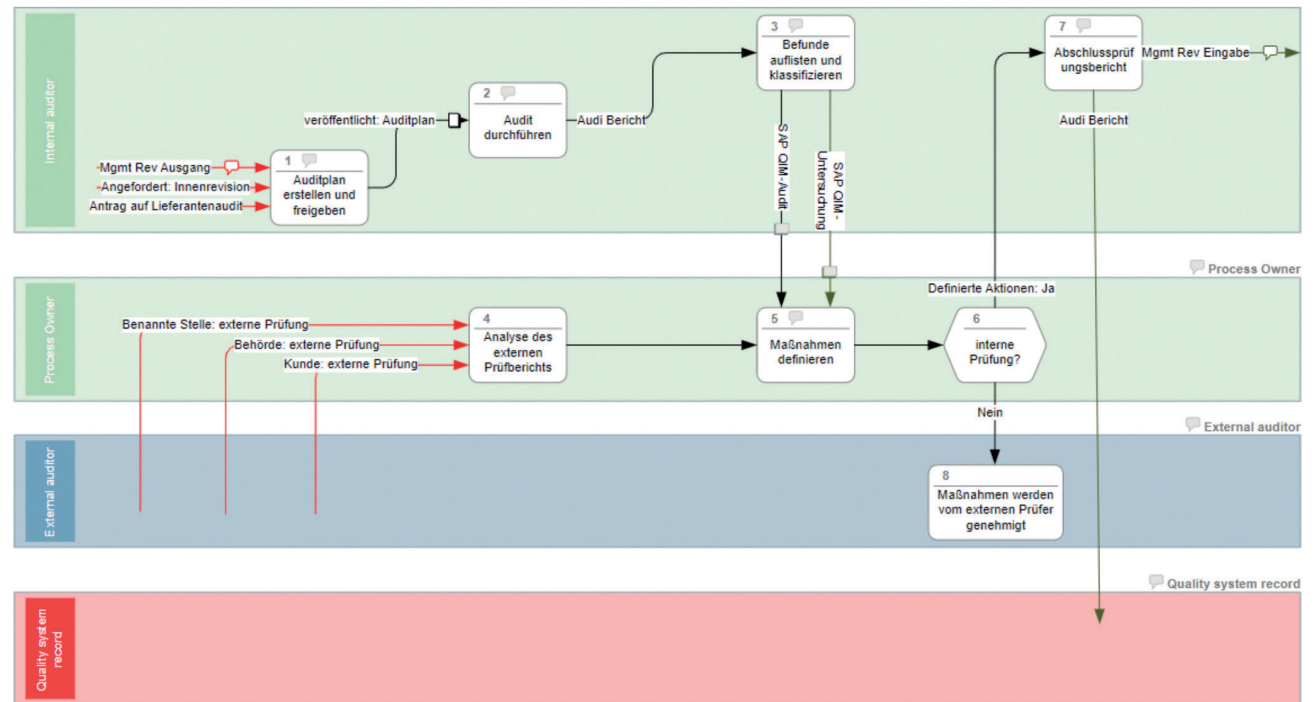


# 6.2 Schlanke und effiziente Prozesse

Im Jahr 2021 führte Belimed 22 interne Audits durch und wurde laut EN ISO 13485:2016 von benannter Stelle rezertifiziert.



Falls irgendwelche Probleme oder Nichtübereinstimmungen entdeckt werden, werden die Ergebnisse gemäß ihrer Kritikalität und ihrer Auswirkung auf unser Geschäft und unsere Kunden bewertet/eingestuft. Alle Belimed Audits sind im strukturierten Auditbericht dokumentiert und alle Maßnahmen werden implementiert und verfolgt.



## 6.3 Risikomanagement bei Belimed

Bei Belimed werden jährliche Risikobewertungen durchgeführt und, wenn nötig, Grundsätze und Verfahren regelmäßig aktualisiert. Dies betrifft auch Trainings- und Sensibilisierungsmaßnahmen. Eine umfassende Risikobefragung (übereinstimmend mit MZ Risk Policy) wird seitens des Belimed

Management-Teams implementiert und der Risikobericht jährlich aktualisiert. Alle Hauptrisiken werden systematisch identifiziert und fortlaufend nachverfolgt. Alle identifizierten Risiken werden nach ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit und (Aus)wirkung beurteilt.

Der Belimed Risikobericht schließt folgende Bereiche ein:

### **Die Pestle-Analyse:**

Eine Sammlung von politischen, ökonomischen, sozio-kulturellen, technologischen, legalen und ökologischen Faktoren

### **Interne Analyse:**

Eine Sammlung von internen Faktoren, die das Risikoprofil der Belimed Gruppe beeinflussen

### **High-Risk-Übersicht:**

Eine priorisierte Liste potenzieller Risiken anhand der Wahrscheinlichkeit und Auswirkung

### **Gelegenheiten:**

Geschäftsgelegenheiten für Belimed

### **Plan zur Risikominderung:**

Eine detaillierte Analyse jedes Risikos, mit Szenarien (Ursache/Folge) und Alternativplänen. Belimed definiert Risiken als Ereignisse, die auf unser Geschäft, unser Personal und unsere Mitarbeiter, Partner und vor allem unsere Kunden eine Auswirkung haben könnten. Obwohl unwahrscheinlich, beurteilen/analysieren wir auch die Verluste an Menschenleben (HTH) und Unfälle, die eine Umweltverschmutzung zur Folge haben können. Sie hätten auch Image- oder finanzielle Folgen.





# 6.4 Cybersicherheit

Wenn von Führung und Gesellschaft die Rede ist, beziehen sich die meisten Organisationen auf jene Themen, die unsere Umwelt und soziale Gerechtigkeit betreffen, während Themen wie Cybersicherheit oft von Behörden- oder Finanzteams (Versicherung) geführt werden. Allerdings stellt gerade in der heutigen datenabhängigen Welt die Cybersicherheit ein hohes Risiko für die nachhaltige Zukunft der Industrie und der Unternehmen dar. Deswegen betrachtet Belimed die Cybersicherheit als Schlüsselement unserer Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführung-Strategie (ESG).

Cybersicherheit wird oft von Versicherungen anstatt dem Bereich Good Governance abgedeckt.



Der Wert „nicht-physikalischen Vermögens“, wie Geräte, Projekt- und persönlichen Daten, Finanzinformationen oder Sicherheitsdaten, steigt. Da die Cyberkriminalität zunimmt, muss sichergestellt werden, dass der Wert unserer Daten und Kundendaten nicht verloren geht.

Digitale Transaktionen, ob für Gebrauchsgüter, Bank- oder Geschäftsverkehr, sind heute normal – mehr als 70 % aller Angriffe sind heutzutage finanziell motivierte Cyber-Angriffe auf Unternehmen. Überall, wo digitale Transaktionen im Bereich der Finanz- und Versicherungsleistungen oder des Gesundheitswesens vorkommen, erhöht sich das Risiko von Cyber-Angriffen.

Die Hauptgefahr trat in letzten Jahren in folgenden Bereichen auf:

- Infizierte E-Mails sind der Grund für 90 % oder mehr aller direkten oder indirekten Angriffe
- Hacken von Smartphones oder Laptops
- Social Engineering

Anmerkung: Hacker konzentrierten sich verstärkt auf Daten aus dem Bereich Gesundheitswesen. Diese Angriffe beeinflussen die Qualität der Patientenversorgung sowie die lokalen Gemeinden.

Bei Belimed implementieren und führen wir ein risikobasiertes verteidigendes Cybersicherheitsprogramm aus. Die Cybersicherheitsstrategie wird jährlich beurteilt und analysiert und Dokumente werden demzufolge aktualisiert. Die Cybersicherheit bei Belimed-Unternehmen wird in drei Dokumentenkategorien beschrieben, und zwar für (1) Geschäftsführung, (2) Mitarbeiter/Benutzer\*, (3) IT-Abteilungen und Teams.

## Cybersicherheitsstrategie

- Spricht primär die Geschäftsleitungsebenen an
- Führt Cybersicherheits-Richtlinien, -Ziele und -Mandate ein

## Belimed Politik-Richtlinien für Mitarbeiter

- Sprechen alle Benutzer der IT-Computerausrüstung und Apps an
- Sind Teil der Sensibilisierungsmaßnahmen
- Sind verpflichtend für alle Benutzer

## Cybersicherheitsprinzipien für die ICT-Infrastruktur

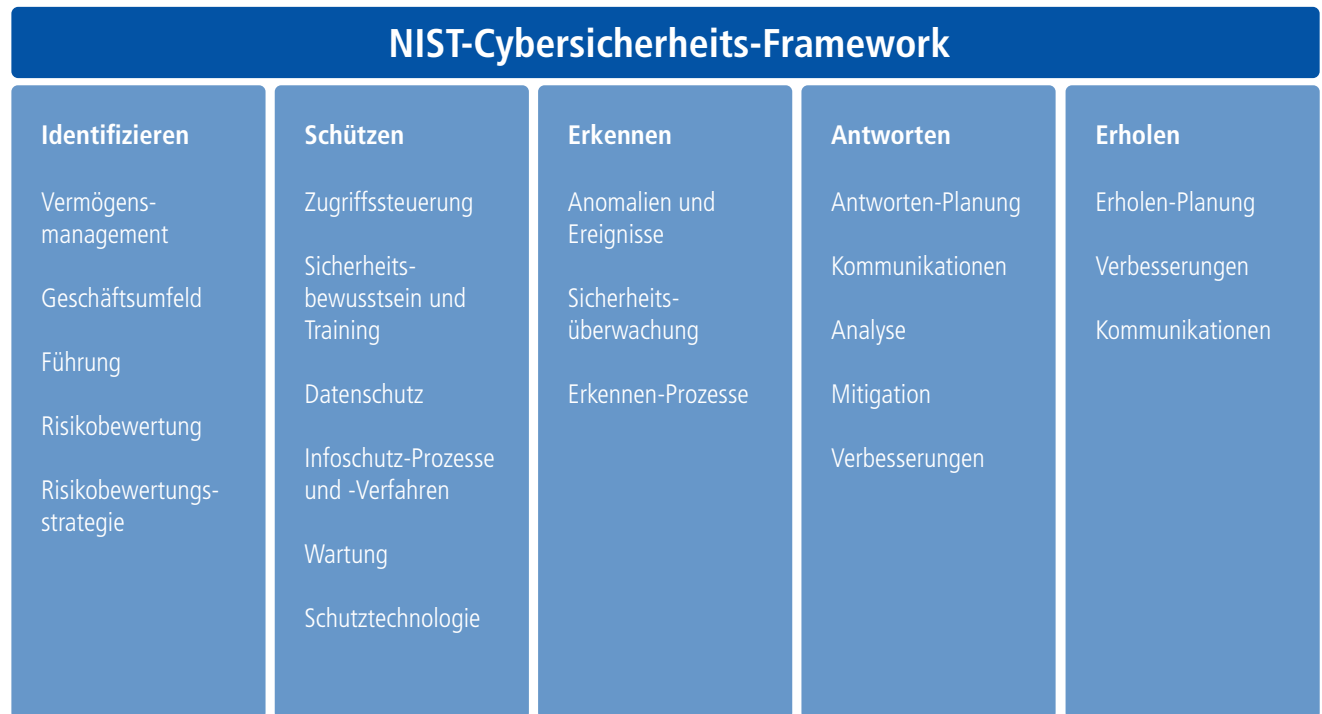
(Geschäftsanwendungen, IT-Spezialisten und IT-Anbieter und Partner)

- Herstellung der Kontrolle auf allen Ebenen (Standardvorgehensweisen, technische Spezifikationen)
- Dokumente, welche die Implementation der Cybersicherheit definieren
- Schwerpunktbereiche sind Projekte und Operationen mit Richtlinien für Vorfälle

# 6.4 Cybersicherheit

Für die Implementation allgemeiner Prinzipien und des Sicherheitsoperationsmodells wird von den Organisationen der Belimed Gruppe ein NIST-Cybersicherheits-Framework mit deren Komponenten und deren Zielen angewandt. Es geht um ein standardisiertes Referenzmodell mit allen nötigen Komponenten und Zielen. Es dient als Richtlinie für die spezifische Implementation des Sicherheitskonzeptes der Organisationen der Belimed Gruppe.

Bei Belimed haben wir eine Liste von 16 Grundsatz-Richtlinien, einschließlich Führung und Regelverfolgung, Sicherheitsbewusstsein und Training, physische Sicherheit, Sicherheitsvorfall und Problemmanagement sowie Business-Continuity und Wiederherstellung.







Eines der Kernelemente der Nachhaltigkeitsstrategie von Belimed und Metall Zug ist die Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen. Unsere langfristige Vision ist eine CO<sub>2</sub>-neutrale Produktion.







# 7 Kommunikation



# 7 Kommunikation

Bei Belimed ist Kommunikation sehr wichtig. Ein besseres Verständnis des Geschäfts, der Umwelt sowie der sozialen Voraussetzungen motiviert die Mitarbeiter.



Kommunikation schafft Wert für Kunden innerhalb des B2B-Gewerbegebietes, in dem Belimed heute tätig ist. Andererseits gilt das auch für Mitarbeiter, Partner und Investoren<sup>13</sup>. Alle erwähnten Herausforderungen haben sich in den letzten zwei Jahren aufgrund der COVID-19-

Pandemie verstärkt. Für viele unserer Kunden hat die Pandemie die Themen nachhaltige Geschäftsplanung, Lieferketten und Ressourcenknappheit noch stärker in den Fokus gerückt.

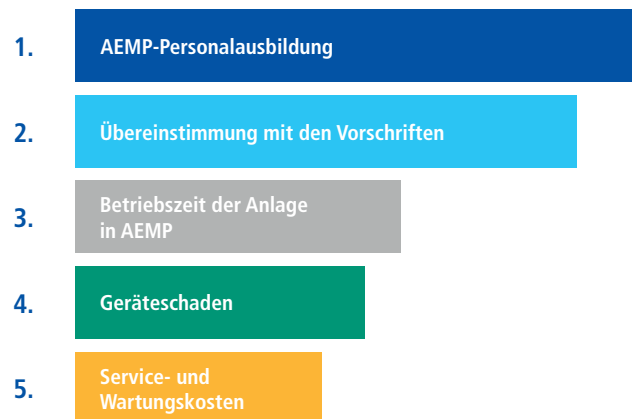
Eine andere Herausforderung für 2022 ist die Festlegung neuer nachhaltiger Initiativen für unsere Kunden, da wir mit einem Rohstoffmangel konfrontiert sind, die Preise stetig steigen und wir den Umsatz und die Rentabilität sichern müssen.

Bei Belimed setzen wir auf Umwelt- und soziale Themen, die wiederum eine einheitliche Botschaft unserer geplanten Nachhaltigkeitsinitiativen erfordert.

Nachhaltigkeit ist in der Belimed Geschäftsstrategie integriert. Es geht um eine ganzheitliche Verpflichtung gegenüber nachhaltigen Anlagen, Geräten, Prozessen und energieeffizienten Lösungen.

## Intelligente Krankenhäuser

Auf dem WFHSS Weltkongress der Sterilisation in Den Haag 2019 und in Genf 2021 bat Belimed die Teilnehmer, die wichtigsten Werte für Krankenhäuser, besonders für AEMPs, zu nennen. Es überraschte wenig, dass die Personalausbildung der wichtigste Wert war. Darum integrierte Belimed E-Learning-Trainingsmodule in die SmartHub-Orbit-Cloud-App. Die Hilfe für das Fehlerbehebungsmodul ermöglicht auch, die Geräte wieder in Betrieb zu setzen, und zwar ohne Außenhilfe. Das ermöglichte uns, die Kundenwünsche aus den Umfrageergebnissen von 2019 anzusprechen, die im Jahre 2021 in Genf bestätigt wurden.






# 7.1 Soziale Medien

Soziale Medien werden heutzutage von allen Gesellschaftsschichten verwendet. Manchmal spielen sie auch eine wichtige Rolle bei der Erledigung alltäglicher Aufgaben. Sie ermöglichen uns, mit unseren Kunden zu kommunizieren und Informationen in Echtzeit auszutauschen, was unsere Marke (Engineers of Confidence) noch stärkt. Mithilfe von sozialen und elektronischen Medien können wir Ideen austauschen und unsere Geschäftsmethoden verbessern, sei es durch Veröffentlichung einer Fallstudie, einer neuen Technologie oder einfach durch das Networking von technischen Arbeitsgruppen und Projektteams.

Mit und auf LinkedIn können wir Jobkandidaten ansprechen, neue Mitarbeiter finden und auch die Öffentlichkeit über unsere Aktivitäten und unsere Arbeit informieren. Mit sozialen Medien können wir bereits bestehende Geschäftskontakte pflegen und neue Verbindungen knüpfen, indem wir die Betonung auf wichtige Themen legen: von der Herstellung neuer Produkte bis zu den Fallstudien über Nachhaltigkeit und Lebenszyklen. Mit unseren Tätigkeiten wollen wir andere für Innovationen, Digitalisierung und Gesamtbetriebskosten begeistern.

Soziale Medien nutzen wir auch als Hilfsmittel, mit dem wir unseren Kunden helfen möchten. In unserem Blog können Leser verschiedene Artikel und Videos über komplexe Sachverhalte in benutzerfreundlicher und vereinfachter Form lesen und ansehen. Facebook ermöglicht uns, die

Zusammenarbeit mit Industrie-Fachleuten und Key-Opinion-Leadern des Gesundheitswesens. Und es ermöglicht uns, Gesundheitswirtschaft zu pflegen. Unseren Kunden und den AEMP-Management-Teams stellen wir auch YouTube-Video-Tutorials zur Verfügung, in denen sie Tipps und Tricks für Apps und Fehlerbehebung finden können.



**Belimed**  
Infection Control

**Belimed**  
286 likes · 3 following

Posts About Photos Videos

**Intro**

Belimed is a global supplier of medical and surgical instrument sterilization, disinfection,

**Belimed**  
5 hrs · 🌐

You know those bulky and heavy folders in your CSSD? With SmartHub Orbit they are finally a thing of the past. All machine

Mithilfe von sozialen und elektronischen Medien können wir Ideen austauschen und unsere Geschäftsmethoden verbessern, sei es durch Veröffentlichung einer Fallstudie, einer neuen Technologie oder einfach durch das Networking von technischen Arbeitsgruppen und Projektteams.





# 8

## Zusammenfassung





# 8 Zusammenfassung

Momentan lebt die Menschheit deutlich über ihre Verhältnisse und verbraucht viel mehr an natürlichen Ressourcen als die Erde zur Verfügung stellt<sup>14</sup>. Die Gründung internationaler Standards, einschließlich des Übereinkommens von Paris über den Klimawandel, der UN-Nachhaltigkeitsziele (SDG) und des europäischen Grünen Deals (Klimaneutralität bis 2050), stellt die globale Nachhaltigkeitsagenda dar, welche die Geschäfte, Unternehmen und die Gesellschaft respektieren sollten. Leider gelang es den Wirtschaftspolitikern weltweit nicht, die Verpflichtung zur Nachhaltigkeit zu erfüllen, und auch das nachhaltige Wirtschaftswachstum ist gescheitert.

Weltweit anerkannte Klimaexperten bestätigten, dass der Mensch und seine Aktivitäten schuld am Klimawandel sind. Trotz Warnungen von Wissenschaftlern steigen die Treibhausgasemissionen nach wie vor. Es herrscht auch eine riesige Ungleichheit zwischen reich und arm, und die Kluft wird immer noch größer<sup>15</sup>. Den reichsten 10 % der Weltbevölkerung, die 57 % des Weltvermögens besitzen, ist die Hälfte der CO<sub>2</sub>-Emissionen zuzuschreiben.

Die riesigen globalen Herausforderungen in Bezug auf den Klimawandel, Finanzkrisen, globale Pandemien und Güterpreise sollten endlich die Regierungen dazu zwingen, ihre Umwelt-, Sozial- und Wirtschaftsstrategien zu überdenken.

Bei Belimed machen wir uns große Sorgen um die Zukunft unseres Planeten und kontrollieren ständig unseren Fußabdruck. Wir erstellten ein Programm, mit dessen Hilfe wir Nachhaltigkeit in unseren Produktionsstätten anstreben

und die Treibhausgasemissionen in allen unseren Standorten immer weiter reduzieren wollen. In unserem Werk in Grosuplje-SLO und in Sulgen-CH erreichten wir einige wichtigen Meilensteine nicht nur im Rahmen des Klimawandels und der Energieverbrauchsreduzierung, sondern auch bei der Verbesserung des allgemeinen Wohlergehens unserer Mitarbeiter. Belimed bemüht sich um effiziente Lieferketten und setzt sich für Abfallrecycling ein.

Obwohl die COVID-Pandemie auf die Arbeit und Finanzen aller Krankenhäuser weltweit starken Einfluss hatte, wird dennoch erwartet, dass die Bedeutung der Nachhaltigkeit in der Unternehmensplanung, die Knappheit der Ressourcen und der Bedarf eines nachhaltigen Infection-Control-Partners wahrgenommen und hervorgehoben werden.

Bei Belimed, einem der führenden Hersteller von medizinischer Ausstattung, verstehen wir, was soziale und Umweltverantwortlichkeit bedeuten. Demzufolge suchen wir stets nach innovativen, energieeffizienten und nachhaltigen Lösungen, die der wachsenden Nachfrage und den steigenden Kosten im des Gesundheitswesens und in den Sterilgutversorgungsabteilungen entsprechen.

**Wenn im nächsten Jahrzehnt Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit erzielt werden sollen, müssen Geschäft, Regierung und Finanzleiter zusammenarbeiten und Kreativität und Entschlossenheit mitbringen<sup>16</sup>.**





# 9 Zahlen und Tabellen

Abbildung 1 - UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung

Abbildung 2 - Große Beschleunigung (Steffen und andere)

Abbildung 3 – Belimed - Materialitätsmatrix

Abbildung 4 – Bevölkerungswachstum

Abbildung 5 – MZ Nachhaltigkeitsziele (Jahresbericht Metall Zug 2021)

Abbildung 6 – Belimed nachhaltige Unternehmensziele

Abbildung 7 – AEMP-Planung und Renderings

Abbildung 8 – Anlagenüberholung-Prozess

Abbildung 9 – EU-Energieverbrauchs-Kennzeichnungssystem

Abbildung 10 – Direkte und indirekte Emissionen (GHG-Protokoll)

Abbildung 11 – UN-Konvention über die Rechte des Kindes

# 10 Referenzen und Zitate

1. Steffen et al. (2015), The Trajectory of the Anthropocene: The Great Acceleration. [PDF] The trajectory of the Anthropocene: The Great Acceleration | Scinapse
2. Lodesni, C. Medecins Sans Frontières (2020), COVID-19 pandemic brings new challenges to well-developed healthcare systems. <https://www.msf.org/new-approach-public-health-big-change-needed-fight-covid-19>
3. IPCC, (2021), Climate change 2021, The physical science basis. <https://www.ipcc.ch/>
4. Haanaes, Prof. K (2016), IMD Lausanne, Why all businesses should embrace sustainability Why all businesses must embrace sustainability and lead the way ([imd.org](http://imd.org))
5. World Health Organization (WHO) (February 2018), Fact Sheet 'Ageing and Health'. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/ageing-and-health>
6. Healthcare without harm (2019), Health care's climate footprint HealthCaresClimateFootprint\_092319.pdf ([noharm-global.org](http://noharm-global.org))
7. Brown, L.H.; Buettner, P.G.; Canyon, D.V. (Rev. 2012). The energy burden and environmental impact of health services. The Energy Burden and Environmental Impact of Health Services - PMC ([nih.gov](http://nih.gov))
8. Matthew J. Eckelman, Kaixin Huang, Robert Lagasse, Emily Senay, Robert Dubrow and Jodi D. Sherman, (2020) Health Care Pollution And Public Health Damage In The United States: An Update, Health Care Pollution And Public Health Damage In The United States: An Update | Health Affairs
9. Cornejo, C.; WEGO Health.(2018), Patient Empowerment: The Path to Better-Informed Health Decisions? Viewed 22.Feb. 2020. <https://wp.wegohealth.com/2018/10/30/patient-empowerment/>
10. Practice Greenhealth, (2017). Environmental Performance Among Leading Hospitals. <https://finance.yahoo.com/news/practice-greenhealths-sustainability-benchmark-report-170000072.html>
11. Gopfert, A. The Health Foundation.(March 2019), Improving the health and wellbeing of 1.6m NHS employees <https://www.health.org.uk/news-and-comment/newsletter-features/improving-the-health-and-wellbeing-of-1.5m-nhs-employees>
12. Balch, O. (2014, July 7) Unleash employee creativity to deliver on sustainability. The Guardian. <https://www.theguardian.com/sustainable-business/unleashing-employee-creativity-deliver-sustainability>
13. J.P. Morgan Perspectives (2019). ESG Investing 2019: Climate Changes Everything. Investment firms must report the impact of sustainability issues on financial returns
14. As measured by humanity's global ecological footprint. See the Global Footprint Network website: <http://www.footprintnetwork.org>
15. S. Chakravarty et al (2009) 'Sharing global CO<sub>2</sub> emission reductions among one billion high emitters', Proceedings of the National Academy of Sciences, Vol 106, No. 29. July 2009.
16. Rewiring the Economy, (CISL, 2015). <https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/publication-pdfs/rewiring-the-economy-report.pdf>



Bei Belimed, einem der führenden Hersteller von medizinischer Ausstattung, verstehen wir, was soziale Umweltverantwortlichkeit bedeutet. Daher suchen wir stets nach innovativen, energieeffizienten und nachhaltigen Lösungen, die der wachsenden Nachfrage und den steigenden Kosten im Gesundheitswesen und in den Sterilgutversorgungsabteilungen entsprechen.







## Engineers of Confidence.



Belimed hat seinen Hauptsitz in Zug (Schweiz). Mit Standorten in Europa, Nordamerika und China sind wir neben unseren autorisierten Partnern dank unseres starken Netzwerks in mehr als 80 Ländern der Welt vertreten.

HAUPTSITZ  
Belimed AG  
Grienbachstrasse 11  
6300 Zug  
+41 41 449 78 88  
[info@belimed.com](mailto:info@belimed.com)

Weitere Informationen über unsere Standorte finden Sie unter:  
<https://www.belimed.com/en/about-us/locations>

